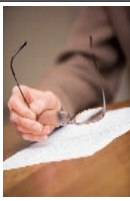





EINDELOOPBAANMENU - 2010 (bedragen geldig op 01/01/2010!)

U bent...	OUDEDE WERKLOZE	VOLTIJDS BRUGPENSIOEN	DEELTIJDS BRUGPENSIOEN	TLOJDSKREDIET - LOOPBAANVERMINDERING	PENSIOEN	
50 jaar	<p>MET TOESLAG</p> <p>Werkloofverloftoeslag € 182,80/maand -20 jaar beroepsverleden.</p> <p>Iemand die vóór 50 jaar is maar geen 20 jaar geweest heeft kan gedurende maximaal 3 jaar een werkloofverloftoeslag krijgen ingeval van werkloofverloftoeslag van € 182,85, het 2^e jaar € 121,90 en het derde jaar € 60,95.</p> <p>Toegangsvoorwaarden anciënniteitstoeslag (AT)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 jaar werkloofverloftoeslag 20 jaar effectief werk of gelijkgesteld. <p>Werkloofverloftoeslagen met anciënniteitstoeslag</p> <p>gedragscode:</p> <ul style="list-style-type: none"> 60% + toeslag € 110,24/maand min € 2056,15/maand max € 2266,42/maand <p>alleenstaande:</p> <ul style="list-style-type: none"> 55,8% min € 883,16/maand max € 1972,24/maand <p>samenwonende:</p> <ul style="list-style-type: none"> 45% min € 717,86/maand max € 184,70/maand <p>Het basisloon is beperkt tot maximaal € 1821,71 per maand.</p>	<p>ZONDER TOESLAG</p> <p>Gezinshoofd: 50%</p> <p>Alleenstaande:</p> <ul style="list-style-type: none"> > 60% gedurende 12 maanden > 53,80% nadien <p>Samenwonende:</p> <ul style="list-style-type: none"> > 60% gedurende 12 maanden > 40% gedurende 3 maanden + 3 maanden per jaar beroepsverloftoeslag vervoegde, forfait van € 44,75/maand, overloofverloftoeslag partner ook werkloos is en niet meer ontslag dan € 768,56 wordt dit € 587,00. <p>Voor nieuwe werklozen gelden de volgende 3 plannodigheden</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 → € 6.205,68 7 → 12 m € 2056,46 via 13 m € 1921,71 <p>Voor andere werklozen gelden andere bedragen</p>	<p>50 tot 55 jaar</p> <p>Eerst nog voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, volgens criteria en L1, bedrijfszeker Minister (max 2 jaar).</p> <p>bedrijfs-CAO + 20 jaar beroepsverloftoeslag of 10 jaar in dienst van dezelfde onderneming.</p> <p>50 jaar voor bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering indien collectief ontslag van minimum 30%.</p>	 <p>De werknemer moet de leefloofvoorwaarden vervullen op het ogenblik van de aanvang van de vermindering van de arbeidsprestaties en 25 jaar loopbaan hebben.</p>	<p>20 jaar actieve loopbaan</p> <p>2 jaar anciënniteit bij werkgever</p> <p>Geen 20 jaar loopbaan</p> <p>1. Recht op vermindering</p> <ul style="list-style-type: none"> > 450e werken € 205,71/maand Nood €1 jaar € 205,71/maand € 42,15 indien alleenstaande, al dan niet met levenspartner Volledig inhoud sociale rechten pensioen berekend op volijts loon. Noodwaarde: <ul style="list-style-type: none"> - 12 laatste maanden volijts geweest - € 456 in tijdsduur voor > 60e <p>2. Recht op halftijds vermindering</p> <p>Tot het brugpensioen:</p> <p>Nood €1 jaar € 442,57/maand</p> <p>Volledig inhoud sociale rechten. Pensioen berekend op volijts loon. Noodwaarde: <ul style="list-style-type: none"> - laatste 12 maanden minstens 34de geweest. <p>3. Recht op volijts tijdskrediet</p> <p>1 jaar volijts</p> <p>€ 692,92 (3 jaar anciënniteit in bedrijf).</p> <p>N.B. Eventuele aanvragen kunnen toegelaten worden. Niettemin richtingen bij en delgevers of de werkgever.</p> </p>	
52 jaar		<p>52 jaar voor bedrijven in moeilijkheden indien 2 negatieve balansen of bedrijven in herstructurering indien collectief ontslag van minimum 20%.</p>	<p>52 jaar</p> <p>Mogelijkheid voor halftijds brugpensioen vanaf 50 jaar in 2002, mits sectorle of bedrijfs-CAO, conform de bepalingen van de CAO nr. 55 NAR</p>	<p>Alrijt recht (zonder drempel) op 45de tijdskrediet vanaf 55 jaar</p> <p>Overschijp naar brugpensioen is mogelijk indien beaurootwoord aan versien.</p> <p>De leefloof tijdskrediet te laten meestalen als loopbaan voor brugpensioen mag je 936 dagen poflijfsduur gntuuren.</p> <p>Opglijt controleer sens of werkgever wj of moet (door CAO) het complement betalen op het volijts loon.</p>		
55 jaar	<p>Werkloofverloftoeslagen met anciënniteitstoeslag</p> <p>gedragscode:</p> <ul style="list-style-type: none"> 60% + toeslag € 110,24/maand min € 2056,15/maand max € 2266,42/maand <p>alleenstaande:</p> <ul style="list-style-type: none"> 60% min € 871,10/maand max € 1953,10/maand <p>samenwonende:</p> <ul style="list-style-type: none"> 50% (55 tot 57 jaar) min € 800,00/maand max € 900,90/maand <p>samenwonende:</p> <ul style="list-style-type: none"> 55% (58 tot 60 jaar) min € 879,30/maand max € 1056,90/maand <p>Forfait:</p> <ul style="list-style-type: none"> € 53,76/maand of € 677,04/maand als partner alleenlijft heeft berekenen de € 768,56/maand. <p>Het basisloon is beperkt tot maximaal € 1821,71 per maand.</p>	<p>Voor 2009-2010:</p> <p>Sectorle CAO (eventueel bedrijfs-CAO) indien 35 jaar beroepsverloftoeslag en 20 jaar nachtrecht of werknemer bouwe met arbeidsongeschiktheid of 40 jaar loopbaan en begonnen werken voor 16 jaar.</p> <p>55 of 56 jaar</p> <p>Sectorle of bedrijfs-CAO ingelijft op onderdreef verlijgt.</p> <p>315.1986 en anderszonden zonder onderdreef verlijgt.</p> <p>Noodwaarde: 20 jaar beroepsverloftoeslag.</p>	<p>55 jaar</p> <p>Keuze tussen tijdskrediet en vervroegde pensioen, geval per geval onderzoeken.</p> <p>Vervroegde pensioen mogelijk vanaf 60 jaar indien 35 loopbaanjaar.</p> <p>Mannen en vrouwen in tijdskrediet hebben allebei de keuze te wachten tot 65 jaar om hun pensioen te nemen.</p>			
58 jaar		<p>58 jaar ook voor de vroegere nationale sectoren</p> <p>Algemene regeling (sectorle of bedrijfs-CAO en 37 loopbaanjaar voor de mannen, 33 loopbaanjaar voor de vrouwen).</p> <p>Plafond brutomaximum voor bepaling netto alleloofen brugpensioen: € 3409,48</p> <p>58 jaar + 35 jaar loopbaan</p> <p>gedragscode periode 01/01/10 tot 31/10/12: anderszonden werknemer</p> <ul style="list-style-type: none"> - werknemer met ernstige lichamelijke problemen die getuigt of gedeelje verantwoord zijn door hun beroep en de wettende uitoefening, van hun beroep significant belemmeren werknemers blootgesteld aan acast vóór 01/01/1993 gedurende minstens 2 jaar 	<p>58 jaar</p> <p>Keuze tussen tijdskrediet en vervroegde pensioen, geval per geval onderzoeken.</p> <p>Vervroegde pensioen mogelijk vanaf 60 jaar indien 35 loopbaanjaar.</p> <p>Mannen en vrouwen in tijdskrediet hebben allebei de keuze te wachten tot 65 jaar om hun pensioen te nemen.</p>	<p>60 tot 65 jaar</p> <p>Keuze tussen tijdskrediet en vervroegde pensioen, geval per geval onderzoeken.</p> <p>Vervroegde pensioen mogelijk vanaf 60 jaar indien 35 loopbaanjaar.</p> <p>Mannen en vrouwen in tijdskrediet hebben allebei de keuze te wachten tot 65 jaar om hun pensioen te nemen.</p>		
60 jaar	<p>Keuze vanaf 60 jaar om op pensioen te gaan (met berekening in 45sten) indien 35 jaar loopbaan, maar kan ook wachten tot 65.</p>	<p>60 jaar</p> <p>CAO 17</p> <p>30 jaar beroepsverloftoeslag voor de mannen en 26 jaar voor de vrouwen.</p> <p>Wanneer moet de verlijts bereik zijn?</p> <ul style="list-style-type: none"> - indien uw opsporgingstermijn aflooft na de geldigheidduur van de toepassingse CAO, moet u de verlijts bereik hebben binnen de geldigheidduur van deze CAO; - indien uw opsporgingstermijn aflooft binnen de geldigheidduur van de toepassingse CAO, moet u de verlijts bereik hebben uiterlijft op het moment waarop de opsporgingstermijn aflooft; - indien uw arbeidsovereenkomst werd verbroken met betaling van een verlijtskompensatie, moet u de verlijts bereik hebben uiterlijft de dag waarop de arbeidsovereenkomst werd verbroken. <p>Een brugpensioneerde kan pas en moet op 65 jaar op pensioen</p>	<p>60 jaar</p> <p>Keuze tussen tijdskrediet en vervroegde pensioen, geval per geval onderzoeken.</p> <p>Vervroegde pensioen mogelijk vanaf 60 jaar indien 35 loopbaanjaar.</p> <p>Mannen en vrouwen in tijdskrediet hebben allebei de keuze te wachten tot 65 jaar om hun pensioen te nemen.</p>	<p>60 tot 65 jaar</p> <p>Keuze tussen tijdskrediet en vervroegde pensioen, geval per geval onderzoeken.</p> <p>Vervroegde pensioen mogelijk vanaf 60 jaar indien 35 loopbaanjaar.</p> <p>Mannen en vrouwen in tijdskrediet hebben allebei de keuze te wachten tot 65 jaar om hun pensioen te nemen.</p>	