

ABVV

bbtk

EXPRESSO

LIJST
1 SOCIALE
VERKIEZINGEN
5 - 18 MEI
2008

JONGEREN

ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

JEUGDVAKANTIE

ABVV-JONGERENWERKING

FACEBOOKGROEP • PENSIOENRECHTEN

JE EERSTE KEER, DIE VERGEET JE NOOIT!

Een van de voordelen van jong te zijn is dat elke ervaring nieuw is. De eerste schooldag, je eerste lief, je eerste dag op het werk en binnenkort ook je eerste sociale verkiezingen. Als je net afgestudeerd bent is dat werkwereldje een hele aanpassing, al is het maar omdat je nu elke dag vroeg uit de veren moet.

Uit je bed geraken zal je zelf moeten leren, maar voor de rest staat de BBTK, de Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden, binnen het socialistische ABVV klaar om je doorheen je hele loopbaan te ondersteunen.

Het begint al bij je contract: al te vaak rollen jongeren van het ene tijdelijke contract in het andere, vaak zelfs bij dezelfde werkgever. En werken via interimbureau's betekent per definitie dat je geen inkomenszekerheid hebt. De BBTK ijvert binnen elk bedrijf voor echte tewerkstelling voor jongeren. Naast het vroege opstaan zal je nog iets anders merken als je na je studies aan de slag gaat: je hebt het eerste jaar geen recht op volledig betaalde vakantie. Er bestaan echter manieren om er toch vier weken op uit te kunnen trekken: via het systeem van de jongerenvakantie. In deze Expresso vind je de informatie die je nodig hebt. En het is nooit te vroeg om eraan te denken: je pensioenrechten. Ook daarover kan de BBTK je adviseren, zodat je later zonder zorgen van je leven na het werk kan genieten.

Maar een keuze voor onze vakbond is meer dan een keuze voor onze dienstverlening. Het gaat ook om een keuze voor een eerlijker samenleving en voor solidariteit onder werknemers. Ook dichterbij huis, op onze werkvloer ontbreekt het vaak aan die waarden, het geld en de winst komen op de eerste plaats. De BBTK zorgt er voor dat de werkgevers niet uit het oog verliezen dat ze met mensen werken, niet met machines. Als je jong bent heb je waarschijnlijk net dat extra beetje pit en een gezonde motivatie om voor je werk te gaan, maar het is ook een periode waarin heel wat andere belangrijke gebeurtenissen zullen plaatsvinden: samenwonen, een kind, een huis... De BBTK helpt je die balans in evenwicht te houden. Op onze kieslijsten voorzien we ook zoveel mogelijk plaatsen voor onze jonge militanten, om zo dicht mogelijk bij jouw leefwereld te staan. Aarzel dan ook niet om naar onze afgevaardigden in je bedrijf of naar onze gewestelijke afdelingen te stappen met je vragen en problemen. En natuurlijk... om op ons te stemmen. Want de eerste keer, daarover denk je het best even na. ■



ERWIN DE DEYN

Voorzitter



MYRIAM DELMÉE

Ondervoorzitter

Samen sterk

ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

JONG, MAAR MÉT RECHTEN

Periodes van werkloosheid of interimwerk, startbaanovereenkomsten, overeenkomsten van beperkte duur, proefperiodes, vervangingscontracten, gedwongen deeltijds werk, onbetaalde stages... niet eenvoudig om je weg te vinden op het monopoliebord van de arbeid.

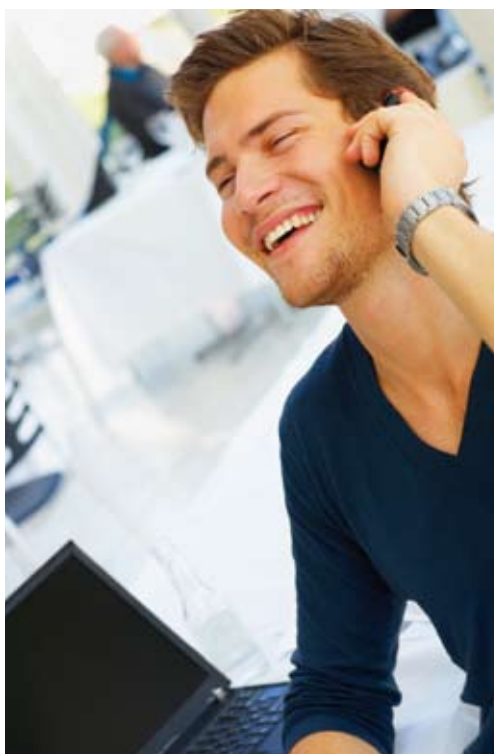
Natuurlijk is het altijd een kans om je eerste werkervaringen op te kunnen doen. Deze contracten staan dus niet altijd gelijk aan een 'ga naar de gevangenis'-kaart. Toch vinden we het spijtig dat er op het vakje "start" niet vaker een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur klaarligt. De BBTK strijdt voor een veralgemening van voltijdse arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur. En verdedigt alle werknemers, ongeacht hun statuut of contract.

Om je te helpen je vragen te beantwoorden, **kan je steeds op de BBTK-afgevaardigden rekenen** in je bedrijf en in onze gewestelijke afdelingen. Daar staan juridische consultants klaar om je bij te staan.

ENKELE ALGEMENE REGELS

- ▶ Vraag in elk geval een geschreven **contract** voor je aan de slag gaat. Zo vermijd je onaangename vergissingen. Maar zelfs zonder geschreven overeenkomst geldt dat zodra je ergens werkt en ervoor betaalt wordt, je aangenomen bent voor een voltijdse overeenkomst van onbepaalde duur, met een minimale proefperiode.
- ▶ **Zelfde salaris en voordelen** als de rest van de bedienden in je bedrijf. Ook al werk je met een interimcontract, een startbaanovereenkomst en een vervangingsovereenkomst.
- ▶ De **proefperiode** varieert voor een bediende tussen 1 (zelden) en 6 maanden (algemene regel). 12 maanden als het bruto loon hoger is dan €34.261 per jaar. Tijdens deze periode ligt de vooropzeg op 7 dagen, zowel voor de werkgever als de werknemer.
- ▶ **Opeenvolgende overeenkomsten:** maximaal 4 overeenkomsten van minimaal 3 maanden, en nooit voor meer dan 2 jaar.
- ▶ **Vervangingscontract:** maximaal 2 jaar.

- ▶ **Uitzendovereenkomst:** je werkgever is het uitzendbureau, en dit opent ook rechten op een eindejaarspremie. Uitzendwerk is enkel mogelijk in het kader van een tijdelijke vervanging van een vaste werknemer, een uitzonderlijke verhoging van het werk of om uitzonderlijke taken uit te voeren.
- ▶ **Startbaanovereenkomst (SBO):** voor als je jonger dan 26 en werkzoekende bent.
- ▶ **Onvrijwillig deeltijdse medewerkers:** contacteer het ABVV om je recht op een voltijdse werkloosheidsuitkering te vrijwaren.
- ▶ **Stages worden slechts zeer zelden betaald** in België. Verwacht dus geen salaris vergelijkbaar met die van de andere werknemers in het bedrijf. Consulteer de RVA, Actiris of de VDAB voor je een stage aanvaardt. ■



Op www.bbt.org
vind je de gratis
Je Rechten-gidsen,
waarin alle details staan.

Vraag gerust een
papieren exemplaar
bij je gewestelijke
afdeling.

En vergeet niet: ook je
BBTK-afgevaardigde
staat tot je dienst.

JEUGDVAKANTIE

Pas op de werkvloer? Ook jij hebt recht op betaald verlof! Het eerste kalenderjaar heb je in theorie geen recht op vakantie, omdat dit recht afhangt van het aantal gepresteerde maanden in het vorig jaar. Maar voor wie net op de arbeidsmarkt komt, bestaan er specifieke regels. Je hebt net als elke werknemer recht op je vakantie.



VOORWAARDEN

- ▶ Je bent jonger dan 25 jaar op 31 december van het kalenderjaar voorafgaand het nemen van de vakantie.
- ▶ Je bent in het kalenderjaar voorafgaand aan het nemen van vakantie afgestudeerd of je hebt je opleiding of leercontract beëindigd.
- ▶ Je hebt in het kalenderjaar voorafgaand aan het nemen van vakantie ten minste 1 maand als loontrekkende gewerkt. Deze tewerkstelling moet ten minste 70 arbeidsuren of gelijkgestelde uren omvatten.

In de praktijk kan je dan dus genieten van 20 dagen van wettelijke vakantie, als je de door de werkgever gedragen dagen (volgens je gepresteerd werk van het voorafgaande kalenderjaar) samentelt met de jeugdvakantie, die door de RVA wordt betaald. Deze uitkering bestrijkt de vakantieperiode die niet 'betaald' is met gepresteerd werk in het voorafgaand kalenderjaar.

WAT IS DE "JEUGDVAKANTIE-UITKERING"?

Dat is het 'loon' dat je tijdens je jeugdvakantie zal krijgen. De RVA betaalt deze uitkering en het is begrensd tot 65% van het verdiende loon met een maximum van € 45,81 per dag.

Opgeliet: er is geen dubbel vakantiegeld verschuldigd voor het gedeelte dat de RVA ten laste neemt: alleen de verlofdagen voortvloeiend uit de gepresteerde arbeidsmaanden in 2007 geven recht op dubbel vakantiegeld in 2008.

HOE KAN JE DIT KRIJGEN?

Bij het ABVV kan je het formulier 'C103 jeugdvakantie' krijgen. Een deel ervan vul jij in, maar ook je werkgever moet een deel invullen. Stuur het document door naar de werkloosheidsdienst van het ABVV, zij doen de rest.



Voorbeeld

Je bent in 2007 afgestudeerd en je hebt meteen werk gevonden: vanaf oktober tot en met december was je voltijds aan de slag. In 2008 zullen die drie maanden die je gewerkt hebt je recht geven op een week door je werkgever betaalde vakantie (5 dagen). Voor deze periode krijg je ook dubbel vakantiegeld.

Voor de resterende 15 dagen kom je nu in aanmerking voor de jeugdvakantiewitkering. Deze bedraagt 65 % van je huidig gemiddeld maandloon, maar is begrensd op € 45,81 per dag. ■

Vakantiegeld op basis van prestaties tijdens voorgaande jaar.

Enkel vakantiegeld
Gewoon loon dat gestort wordt wanneer je op vakantie gaat. 100 % van het salaris. 1 dag vakantie is net alsof je 1 dag gewerkt hebt.

Dubbel vakantiegeld
Een 'vakantiepremie', bovenop je normale loon (92 % van je gemiddeld maandelijks salaris).

ABVV-JONGERENWERKING

De jongeren bij het ABVV zijn talrijk: bijna een vijfde van onze leden is jonger dan dertig. Binnen het ABVV bestaat er dan ook een jongerenwerking. Zij richten zich tot studenten, die gratis lid mogen worden van onze vakbond, maar ook tot jongeren die hun eerste stappen op de werkvloer zetten. Een overzichtje van wat wij voor de jongeren doen:

- ▶ **MAGIK:** vanaf 15 jaar kan je gratis lid worden van de ABVV-jongeren. Zij helpen jongeren met alles wat hen op die leeftijd kan bezighouden: studentenjobs, werken met studeren combineren... Zodra je afgestudeerd bent zet je dan de stap naar de centrales, waarvan de BBTK de grootste is.
- ▶ **WORKING CLASS NIGHT:** omdat de vakbond ook op de dansvloer actief kan zijn! Op 25 april kan je in meer dan 10 locaties in België terecht voor een avondje uit. €6 in voorverkoop en €10 inkom aan de deur, maar er is een goedkoper alternatief: je vakbondsafgevaardigde kan namelijk aan gratis tickets geraken via de BBTK-afdelingen! Er snel bijzijn is de boodschap.
- ▶ **www.magik.be**
- ▶ **www.workingclassheroes.be**
- ▶ **www.workingclassnight.be**

Al snel zag ik dan in dat de vakbonden de enige organisaties in de bedrijven zijn die zich iets aantrekken van het milieu, de globalisering en andere sociale thema's. In 2004 stelde ik me dan ook spontaan kandidaat voor de sociale verkiezingen bij de BBTK. We helpen nu de jongeren met hun contracten, sollicitaties, werkevaluaties, enz. Verder zijn we heel actief in de onderhandelingen met de werkgevers en we hebben al vele doelstellingen gerealiseerd die aanvankelijk onhaalbaar leken. Maar met wat jeugdige enthousiasme en de nodige portie creativiteit kan je verrassend uit de boek komen!
Geert, Dexia



Jong geweld, dat gaat ervoor! Hoe dynamischer de syndicale delegatie in een bedrijf is, hoe beter de werknemers vertegenwoordigd zijn. Wie kan daar beter voor zorgen dan jongeren?
Mounir, OmniChem

FACEBOOKGROEP

Wist je dat we een BBTK-groep op Facebook hebben gecreëerd? Zoek op 'BBTK' of 'SETCa' en sluit je bij onze groep aan! Zo kan je online gelijkgezinden aantreffen en op de hoogte blijven van onze nieuwtjes.



PENSIOENRECHTEN

Lang studeren betekent dat je pas later op de arbeidsmarkt terechtkomt. En tegenwoordig heb je een loopbaan van 45 jaar nodig om aan een volwaardige loopbaan te geraken – zowel mannen als vrouwen. Om van je volledige wettelijke pensioen te kunnen genieten kan je tegenwoordig echter je studiejaren laten meetellen als gewerkte, door een bijdrage te betalen. Dit kan je doen tot tien jaar nadat je afgestudeerd bent. Informeer je bij de Rijksdienst voor Pensioenen.

<http://www.rvponp.fgov.be>

SAMEN STERK www.bbtck.org

APRIL 2008 - V.U.: ERWIN DE DEYN EN MYRIAM DELMÉE - HOOGSTRAAT 42 - 1000 BRUSSEL

ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

AALST DENDERMONDE RONSE OUDENAARDE

Houtmarkt 1 · 9300 Aalst
T +32 53 72 78 42
bbtkaalst@bbtk-abvv.be

ANTWERPEN

Van Arteveldstraat 9-11
2060 Antwerpen
T +32 3 220 69 00
adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

BRUGGE

Zilverstraat 43 · 8000 Brugge
T +32 50 44 10 21
bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

BRUSSEL HALLE VILVOORDE

Roupeplein 3 · 1000 Brussel

T +32 2 519 72 11
admin.brussel@bbtk-abvv.be

Edingsesteenweg 16 · 500 Halle
T +32 2 356 06 76
admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsesteenweg 253
1800 Vilvoorde
T + 32 2 252 43 33

GENT

Ons Huis, Vrijdagmarkt 9
9000 Gent
T + 32 9 265 52 70
admin.gent@bbtk-abvv.be

KEMPEN

Grote markt 48 · 2300 Turnhout

T + 32 14 40 03 75
bbtkkempen@bbtk-abvv.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9b2
8500 Kortrijk
T +32 56 26 82 43
bbtkkortrijk@bbtk-abvv.be

LEUVEN

Maria-Theresiastraat 99
3000 Leuven
T +32 16 31 62 50
admin.leuven@bbtk-abvv.be

LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 bus 1
3500 Hasselt
T +32 11 26 09 00
admin.bbtkhasselt@bbtk-abvv.be

MECHELEN

H.Consciencestraat 33
2800 Mechelen
T 015 42 11 60
bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

OOSTENDE ROESELARE IEPER

J. Peurquaestraat 1 bus 12
8400 Oostende
T +32 59 70 27 29
bbtkoostende@bbtk-abvv.be

WAASLAND

Mercatorstraat 90
9100 Sint-Niklaas
T +32 3 776 36 76
waasland@bbtk-abvv.be