

INHOUD

Economie

2

- Zevende ministerconferentie van de Wereldhandelsorganisatie: business as usual
- Afvalverwerking: naar een afschaffing van de prijzencontrole?

Ondernemingen

3

- Verzwaard risico: eerste resultaten gekend
- Richtlijn op de Europese Ondernemingsraden: voorzichtigheid tijdens de omzettingsperiode

Sociaal beleid

4

- Beroepsziekten: herinvoering sociaal-economische criteria
- RSZ: invoering forfait voor GSM gebruik voor privédoeleinden

Sociale ombuds

5

- "Het dagelijks beheer van een bedrijf" door een werkloze mag niet "vermoed" worden

Echo regio's

5-7

- BRISE: werk en leefmilieu
- Wat rest er van de Vlaamse jobkorting?
- Beleidsnota mobiliteit: samen onderweg?
- Antwoorden op de crisis: in België is de Franstalige civiele maatschappij gemobiliseerd

Europa & Internationaal

8

- Ouderschaps- en zwangerschapsverlof: complementaire begrippen
- Waardig werk en ontwikkelingssamenwerking.

Tweede minihervorming van de index succesvol afgerond

De sociale partners hebben de discussies over de tweede minihervorming van de index succesvol afgerond. Het resultaat is een unaniem advies van de indexcommissie aan de Minister van Economie over de actualisering van de indexkorf met ingang van 1 januari 2010. Het automatisch indexeringsmechanisme blijft onverkort behouden. Het VBO heeft wel geprobeerd om de momenten waarop de lonen in de openbare sector en sociale uitkeringen geïndexeerd worden te manipuleren door de deelindices van gas en elektriciteit aan te passen. Het ABVV heeft deze poging kunnen afwenden.

In 2005 verbond de indexcommissie er zich toe om alle twee jaar een herziening van de indexkorf uit te voeren om de representativiteit van de index te verbeteren. De oorspronkelijke indexkorf, basis 2004, telde 507 "getuigen". Door de eerste minihervorming in 2008 breidde de korf uit tot 518 getuigen. De tweede minihervorming brengt het totaal op 520 getuigen.

Op vraag van de vakbonden zullen de rusthuizen worden opgenomen, een "getuige" die tot hier toe opmerkelijk ontbrak. Daarnaast komen het fitnessabonnement, de spaarlamp, draadloze router en externe harde schijf in de korf. De gloeilamp, inktjetprinter en softwarepakket gaan eruit.

Andere belangrijke nieuwigheden zijn de integratie van de rioleringsbijdrage in de post waterverbruik en de integratie van de sociale tarieven voor elektriciteit en gas in de prijsopnames voor deze "getuigen". Ook zal er rekening gehouden worden met milieupremies bij de aankoop van een milieuvriendelijke wagen in ruil voor de afschaffing van de kwaliteitsaanpassing bij de installatie van een roetfilter bij dieselmotoren.

Binnen 2 jaar zal de impact op de index van al de nieuwe elementen worden geëvalueerd.

Het meest heikele discussiepunt was de herziening van de methodologie voor de berekening van de index van elektriciteit en gas. Het VBO wilde de berekeningswijze aanpassen en daardoor het tijdstip van indexeren beïnvloeden. Het ABVV heeft steeds geargumenteed dat er niet aan de thermometer moet gesleuteld worden maar wel aan de oorzaken van de koorts. Het ABVV wilde het met andere woorden hebben over de prijsvorming van elektriciteit en gas en niet over een aanpassing van de berekeningswijze van de index. Dankzij de sterke argumenten van het ABVV heeft het VBO zijn vraag naar herziening van de methodologie uiteindelijk laten vallen.

Het ABVV blijft in de indexcommissie waken over de betrouwbaarheid en representativiteit van de index. We zorgen ervoor dat de index een accurate thermometer blijft die de koorts meet. Als de thermometer problemen aangeeft, nodigen we de andere sociale partners uit om in de bevoegde overlegorganen naar oplossingen te zoeken.

Zevende ministerconferentie van de Wereldhandelsorganisatie: business as usual

Klimaattop te Kopenhagen: advies van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling

Op 27 november jl. keurde de algemene vergadering van de FRDO (Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling) een advies goed dat de diverse eisen bevat m.b.t. de VN-Klimaattop van Kopenhagen (7 tot 18 december 2009).

Dit advies bevat in de eerste plaats een oproep tot een sterk akkoord om de globale stijging van de temperatuur te beperken tot maximum 2°C, zoals het IPCC of Intergovernmental Panel on Climate Change voorstaat.

Het ABVV heeft aan dit advies meegewerkt en is erin geslaagd de belangrijkste vakbondseis voor deze top erin te laten opnemen, namelijk het concept van 'Just Transition'. Dit concept verzekert werknemers een baan en een behoorlijk inkomen, is gericht op een overgang waarbij duurzame en waardige werkgelegenheid ontwikkeld wordt en waarbij het werkgelegenheidsvolume behouden of zelfs uitgebreid wordt - dit in de diverse regio's, en zonder onderscheid van sector.

Dit advies vraagt ook dat het akkoord van Kopenhagen een sterk sociaal luik zou bevatten. Immers, de klimaatcrisis vergt een sociaal, rechtvaardig en billijk antwoord!

Advies op: www.frdo.be/NL

Op de zevende ministerconferentie van de Wereldhandelsorganisatie heeft het ABVV, dat ook het EVV vertegenwoordigde, samen met een zestigtal syndicalisten uit heel de wereld, intensief gelobbyd om de brug te maken tussen handel en waardig werk. Maar zelfs in de context van de werkgelegenheids crisis willen de leden van deze machtige internationale organisatie niet de tijd nemen om na te gaan welke impact de voorstellen voor verdere vrijmaking van de handel zullen hebben op de werkgelegenheid. In de textielsector bijvoorbeeld zullen er zeker jobs verloren gaan in de EU en in Zuid-Afrika, als men in de invoertarieven knipt zoals voorgesteld. Enkele Aziatische landen zullen daardoor meer kunnen exporteren. We hebben echter geen enkele garantie dat die toegenomen export ook vertaald zal worden in jobs en in hogere lonen of betere arbeidsomstandigheden. De studie die de Wereldhandelsorganisatie en de Internationale Arbeidsorganisatie

samen maakten dit jaar heeft aangetoond dat de groei van de wereldhandel in de laatste jaren niet gezorgd heeft voor betere arbeidsvoorwaarden en levensstandaard voor de meerderheid van de werknemers in de arme landen. Dit omdat een verdere vrijmaking van de handel niet gepaard gaat met een binnenlands beleid dat waardig werk promoot. Maar daar kan de Internationale Arbeidsorganisatie bij helpen. Vandaar het belang van meer samenwerking tussen de Wereldhandelsorganisatie en de Internationale Arbeidsorganisatie. Dankzij de syndicale lobby hebben een aantal onderhandelaars van grote landen in ontwikkeling deze oproep gesteund. Tot onze grote teleurstelling was de Europese Unie niet bereid hetzelfde te doen. De retoriek rond promotie van waardig werk wordt van tafel geveegd zodra het over handel gaat. Terug naar business as usual.

jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

Afvalverwerking: naar een afschaffing van de prijzencontrole?

Momenteel wordt de prijzencontrole in de afvalverwerkingssector onder de loep genomen.

De minister voor Ondernemen en Vereenvoudigen, Vincent VAN QUICKENBORNE, wil namelijk de prijzencontrole afschaffen.

Hij heeft daartoe het advies van de Prijzencommissie gevraagd.

Na de vertegenwoordigers van de sector te hebben gehoord, hebben het ABVV en andere werknemers- en verbruikersorganisaties zich tegen de afschaffing van de controle op de prijzen van de afvalverwerking uitgesproken.

Het feit dat er een maximumprijs bestaat, vormt geen rem op de vrije concurrentie in een sector, aangezien het mogelijk blijft lagere prijzen dan de concurrentie te hanteren. Het is daarentegen wel een rem op ongebreidelde prijsverhogingen zoals we die gekend hebben voor het brood, waarvoor de prijzencontrole afgeschaft werd.

Een maximumprijs biedt de consument een goede bescherming.

Volgens ons is er een betere regelgeving nodig, evenals een nauwkeuriger omschrijving van het toepassingsgebied van de prijzencontrole in de afvalverwerkingssector.

Bovendien bestaat er in bepaalde filières van de afvalverwerking geen enkele concurrentie en dat is pas een probleem. Daarom is een striktere controle van de sector noodzakelijk. Voorts is het zo dat het geringe aantal prijsverhogingsdossiers dat in deze sector ingediend wordt, het gevolg is van het negeren van de wetgeving en niet van de goede werking van de sector.

Tot slot lijkt het ons niet normaal dat de afvalverwerking onder het toepassingsgebied van de dienstenrichtlijn valt.

**christophe.quintard@abvv.be
(02 506 82 75)**

Verzwaard risico: eerste resultaten gekend

Sinds 1 januari wordt in de wetgeving rond arbeidsongevallen het principe van het zogenaamd "verzwaard risico" gehanteerd. Werkgevers die abnormaal veel arbeidsongevallen hebben, vergeleken met andere ondernemingen in hun sector, moeten een hogere premie betalen aan de arbeidsongevallenverzekeraar. Die moet dat bedrag gebruiken voor de preventie van ongevallen bij de onderneming in kwestie. De grootte van het bedrag wordt bepaald in functie van de grootte van de onderneming.

Het Fonds voor Arbeidsongevallen heeft een proefberekening gemaakt van het aantal bedrijven dat onder deze regeling zou vallen als het systeem op kruissnelheid komt.

Opvallende cijfers

Bij 1.259 bedrijven ligt het aantal arbeidsongevallen hoger dan het gemiddelde uit de sector. Alle sectoren zijn vertegenwoordigd, maar de meeste bedrijven komen uit de verwerkende industrie, de groothandel en de bouw. Zeer opmerkelijk is het feit dat niet minder dan 60 procent van de betrokken bedrijven KMO's zijn met 10 tot 49 werknemers.

Een kwart heeft zelfs minder dan 10 werknemers.

Deze bedrijven werden door het Fonds voor Arbeidsongevallen aangeschreven. In de brief werd uitgelegd wat de gevolgen kunnen zijn voor de arbeidsongevallenpremie, en werd aan de ondernemingen gevraagd maatregelen te nemen om de situatie te verbeteren. Slechts 7,5 procent van de ondernemingen heeft op deze brief gereageerd!

Vanaf 2010 wordt het menens!

Vanaf volgend jaar zal de verhoogde premie ook daadwerkelijk gevorderd worden van de 150 bedrijven die voldoen aan de criteria en die de grootste afwijking vertonen ten opzichte van de risico-index (minstens 10 keer het sectorgemiddelde).

Deze maatregel moeten leiden tot het verminderen van het aantal (ernstige) arbeidsongevallen. Het loont dus zeker en vast de moeite om als lid van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of van de vakbondafvaardiging eens te informeren of het bedrijf waar je werkt niet zo'n verwittigingsbrief van het Fonds heeft ontvangen!

francois.philips@abvv.be (02 506 82 60)

Richtlijn op de Europese Ondernemingsraden: voorzichtigheid geboden tijdens de omzettingsperiode

De herziening van de richtlijn op de Europese Ondernemingsraden (EOR) die op 16 mei 2009 gepubliceerd werd, moet ten laatste tegen 5 juni 2011 in het nationale recht omgezet worden. In België zal de Nationale Arbeidsraad zich met die opdracht bezighouden in de loop van januari 2010. Samen met zijn centrales maakt het ABVV werk van de voorbereiding ervan.

Over enkele bepalingen van de richtlijn moet op Europees vlak nog klaarheid geschapen worden en zal een aanbeveling verstuurd worden. Bedoeling is onder meer de reikwijdte van de nieuwe bepalingen i.v.m. de (her)onderhandeling van akkoorden tijdens de omzettingsperiode (van 5 juni 2009 tot 5 juni 2011) te preciseren.

De Europese vakbondsfederaties, met name FEM, EMCEF, ETUF-TCL, Uni, EPSU, EFFAT, EFBWW, hebben zopas gezamenlijk hun aanbevelingen over de onderhandelingen in de EOR tijdens de omzettingsperiode gepubliceerd. Ze raden aan bijzonder omzichtig om te springen met het tekenen van nieuwe

en heronderhandelde of aangepaste akkoorden tijdens die periode. Ze onderstrepen daarbij dat:

- het veiligste middel om, vanuit strikt wettelijk standpunt, zeker te zijn dat een EOR-akkoord alle verbeteringen van de nieuwe richtlijn bevat, het pas te ondertekenen na 6 juni 2010 is;
- als men niet kan vermijden tijdens die periode een nieuw akkoord te tekenen of een oud akkoord te heronderhandelen:
 - het zo opgesteld moet worden dat het tijdig en volledig gedekt is door de nieuwe richtlijn, d.w.z. dat het een heronderhandelingsclausule moet bevatten;
 - de bepalingen van de nieuwe richtlijn als basis genomen moeten worden, aangezien ze door de Europese sociale gesprekspartners aanvaard werden.

Midden januari zal het EVV een verklarende juridische brochure publiceren, evenals een begeleidingsdocument.

We houden u verder op de hoogte.

jean-luc.struyf@abvv.be (02 506 82 65)

CAO nr. 100: brochure

Sinds 1 april 2009 zijn alcohol en drugs op het werk geen taboe meer! Vakbonden en werkgevers hebben er zich in de Nationale Arbeidsraad (NAR) toe verbonden duidelijkheid te scheppen door een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst af te sluiten (CAO nr. 100).

Dit houdt in dat in elke onderneming een balans wordt opgemaakt. In geval van problemen wordt gezocht naar de beste oplossing (vóór 1 april 2010).

Doel is in de onderneming een alcohol- en drugsbeleid in te voeren dat kadert in een modern HR-beleid. Indien er problemen worden vastgesteld, zal het overleg ten dienste staan van de preventie. Daarbij zal er worden toegezien op het welzijn van de werknemers en zal er ook rekening worden gehouden met het imago van de onderneming.

Om te helpen bij het inrichten van het delicate beheer van deze materie hebben de sociale partners een verklarende brochure opgesteld waarin verschillende modellen worden voorgesteld. Deze brochure moet de ondernemingen helpen en moet ook dienen als handleiding voor werknemers en management. De definitieve versie van de brochure werd onlangs gepubliceerd en kan on line worden geraadpleegd op de site van de NAR <http://www.cnt-nar.be/F11.htm>

Het ABVV heeft in 10 vragen de voornaamste syndicale bekommernissen samengevat: <http://www.abvv.be/code/nl/fram015.htm>

Studiedag over de toekomst van het sociaal overleg

Het Belgisch model van sociaal overleg evolueert in een dynamische context die de jongste tien jaar diepgaande wijzigingen heeft ondergaan

Dit overlegmodel heeft een enorme invloed op de loon-evolutie, het concurrentievermogen, de economische activiteit, de sociale bescherming, het verband tussen economie en welzijn enz.

De toekomst van de collectieve arbeidsrelaties is het centrale thema van een studiedag die wordt georganiseerd door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg samen met de Universiteit van Gent. Deze studiedag vindt plaats op 17 december in de lokalen van de FOD Werkgelegenheid.

Inschrijvingen bij bart.peirlinck@werk.belgie.be

•••

Studienamiddag over de notie loon in het fiscaal recht en in het sociale zekerheidsrecht: vergelijkende benaderingswijze

Deze namiddag wordt georganiseerd door de Vereniging van Praktijkjuristen in Sociaal Recht en vindt plaats op donderdag 17 december 2009 van 14 tot 17 uur in de lokalen van de RSZ.

Inschrijvingen bij Dominique.Coulon@febelfin.be

Beroepsziekten: herinvoering sociaal-economische criteria

Wanneer men getroffen wordt door een beroepsziekte, wordt de vergoeding bepaald enerzijds in functie van de erkende ongeschiktheidsgraad en anderzijds rekening houdend met de impact van deze ziekte/ongeval op het vermogen van de werknemer om een gelijkwaardige baan te vinden (zelfs indien hij hetzelfde werk behouden heeft). Sinds 1994 werd dit tweede element geschrapt voor alle werknemers, slachtoffer van een beroepsziekte, vanaf het ogenblik dat ze met pensioen vertrekken.

De regering heeft beslist dit criterium opnieuw in te voeren. Deze oude eis van het ABVV is een klein extraatje dat echter de meest bestraffende maatregel voor de slachtoffers van een beroepsziekte niet compenseert, nl. de cumulatie van het pensioen en de rente van het FBZ.

Deze maatregel treedt in werking op 1 januari 2010. De uitvoeringsmodaliteiten ervan zijn de volgende:

- De maatregel is bedoeld om alle zieken het percentage van de socio-economische factoren dat ze verloren

hebben, terug te schenken.

- De bijkomende percentages ("leeftijdsfactoren" genoemd) worden afgeschaft. De regeling is wel zo dat niemand minder zal ontvangen dan vóór de herinvoering van de socio-economische factoren.
- Voor wie 65 jaar wordt na 1 januari 2010, worden de percentages van de socio-economische factoren op 65 jaar bevroren.

We wijzen er ook op dat de zieke, wanneer hij zijn percentage socio-economische factoren terugkrijgt, niet alleen zijn globale percentage en dus het bedrag van zijn rente kan zien toenemen, maar dat hij ook naar een hogere forfaitcategorie kan overgaan. Het FBZ schat dat ongeveer 19.000 personen in hun categorie zullen blijven en enkel hun globaal percentage zullen zien stijgen, terwijl ongeveer 4.300 anderen ook in een andere categorie zullen terechtkomen.

estelle.ceulemans@abvv.be
(02 506 82 53)

RSZ: invoering van een forfait voor GSM-gebruik voor privédoeleinden

Hoe houdt de RSZ rekening met het gebruik van een GSM, Blackberry, enz. die door een werkgever ter beschikking gesteld wordt?

Als de werknemer zijn eigen gesprekken niet zelf betaalt, dan wordt het gebruik voor privédoeleinden van een GSM die door de werkgever ter beschikking gesteld wordt, beschouwd als loon. Bij de inning van de sociale bijdragen moet echter een duidelijk onderscheid gemaakt worden tussen wat onder privégebruik en wat onder beroepsgebruik valt.

Dit doet geen problemen rijzen als de werkgever een regeling toepast om privé- en beroepsgesprekken van elkaar te onderscheiden: een forfaitaire of proportionele bijdrage ten laste van de werknemer, een gedetailleerde opgave

van de gesprekken of de aparte opgave van de gesprekken buiten de normale werkuren («split billing»). Er bleef echter onzekerheid heersen over de andere gevallen.

Op basis van een voorstel van de sociale partners in het Beheerscomité van de RSZ werd nu beslist dat het voordeel voor de werknemer op 12,50 euro per maand wordt geschat als er geen regeling zoals hierboven bestaat. Op dit forfaitaire bedrag zijn de normale sociale bijdragen van toepassing.

De maatregel gaat in op 1 januari 2010. Aangezien deze nieuwe regeling meer duidelijkheid schept, kondigen de inspectiediensten strengere controles aan.

estelle.ceulemans@abvv.be
(02 506 82 53)

“Dagelijks beheer van een bedrijf” door een werkloze mag niet “vermoed” worden

Mevr. J.C. was werkloos en werd bij een beslissing van 20 juli 2007 door de RVA uitgesloten voor 13 weken en moest werkloosheidsuitkeringen terugbetalen voor de periode van 1 januari 2007 tot 30 juni 2007.

Een enquête van de RVA had uitgewezen dat mev. J.C. haar diploma van bedrijfsbeheer ten dienste van haar echtgenoot had aangewend om deze toe te laten een bedrijf van sanitair, verwarming en loodgieterij op te starten. Dergelijk diploma is vereist door de wet van 15 december 1970 op de uitoefening van professionele activiteiten in KMO's. Het gevolg daarvan is dat zij vermeld staat bij het ondernemersloket van FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie, als persoon met de basiskennis inzake beheer.

Daaruit had de RVA afgeleid dat het niet anders kon dan dat ze het dagelijks bestuur van de onderneming moest uitoefenen waardoor ze **geacht** werd een activiteit uit

te oefenen die onverenigbaar is met het genieten van werkloosheidsuitkeringen.

Het ABVV tekende bezwaar aan tegen deze RVA-beslissing en kreeg gelijk van de arbeidsrechtbank.

De rechter stelde dat in het geval de echtgeno(o)t(e) het vereiste diploma aanbrengt (zoals voorzien in de programmawet van 10 februari 1998 die de wet van 15 december 1970 vervangt) er daarom nog geen vermoeden gecreëerd wordt, dat die persoon ook effectief het dagelijks beheer van het bedrijf uitoefent. De RVA heeft geen enkel concreet element naar voren gebracht waaruit dat effectief beheer blijkt en de rechter heeft de beslissing van de RVA geannuleerd.

Dit vonnis betekent een ommekeer in de rechtspraak waarbij menig echtgen(o)ot(e) van een zelfstandige gestraft werd omdat hij/zij alleen maar het vereiste diploma had voorgelegd zonder effectief het beheer waar te nemen.

hilde.duroi@abvv.be (02 506 82 52)

ECHO REGIO'S

BRISE: werk en leefmilieu

In 2006 hebben de drie Belgische vakbonden (ABVV, ACV en ACLVB) - met de steun van Leefmilieu Brussel - BIM (Brussels Instituut voor Milieubeheer) - samen, BRISE het Brussels Intersyndicaal SENSibiliseringsnetwerk voor het milieu opgericht met de bedoeling na te denken over bedrijf en leefmilieu en om eventueel handelend op te treden. Elk jaar wordt er een thema uitgekozen dat dan verder uitgediept wordt en aan bod komt in vormings sessies, op fora, in de werkgroep KYOTO en in diverse publicaties.

Vorming en opleiding

De BRISE-vormingen zijn vooral gericht op denkwerk, op discussies, op vorming en sensibiliseren van de afgevaardigden. Ook het informeren van de afgevaardigden en het aanreiken van concrete instrumenten, nuttig bij het behandelen van de milieuproblematiek op het bedrijf, behoren tot de doelstellingen.

In 2009 werden volgende twee thema's behandeld :

- Leefmilieu en sociale aspecten (groene fiscaliteit, koopkracht, ecologische ongelijkheid,...) ;
- Beroepsgerelateerde verplaatsingen (personen en goederen in een stedelijke omgeving, in het kader van een

beroepsactiviteit).

De fora

Het 4e forum vond plaats op 7 december 2009 en had het uitgebreid over de sociale dimensie van de milieuproblematiek.

De KYOTO-groep

Deze groep bestaat uit een 15-tal afgevaardigden (van de 3 vakbonden) uit verschillende sectoren (banken, verzekeringen, social profit, schoonmaakbedrijven, ziekenhuizen, transport, Test Aankoop). Deze groep is eerst en vooral een interactief instrument voor denkwerk en actie en biedt de afgevaardigden ook de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen, onder meer over de mogelijkheden en de hinderpalen bij het opstarten van acties op het bedrijf.

De publicaties

De Kyoto-groep heeft 4 fiches opgesteld, nuttig bij vakbondsacties. Deze fiches staan op de site van BRISE <http://www.brise-environnement.be/publications> en handelen over

- aircosystemen in bedrijven
- elektromagnetisme in bedrijven
- koel- en diepvrieskasten in bedrijven
- plastic bekertjes in bedrijven

Maria.vermiglio@fgtb.be (02 213 16 76)

Publicaties BRISE

«La pollution intérieure: une préoccupation syndicale. Guide pratique de l'expertise et de l'approche syndicale» de 2e publicatie van het netwerk BRISE.

Deze tweede brochure is een aanvulling op de eerste, die het thema van de aircosystemen op de werkplek behandelde. Beide brochures zijn bedoeld als praktisch instrument en hebben het dan ook over milieuproblematiek in een professionele context.

Beide brochures kunnen (gratis) besteld worden op nummer 02 213 16 40 bij dominique.vanderose@fgtb.be, downloaden op de site www.brise-environnement.be kan ook.

WSE Arbeidsmarktcongres 2009

Met deze conferentie wil het Steunpunt Werk en Sociale Economie (WSE) op basis van onderzoek en ervaringen het debat over de werking van de arbeidsmarkt aanscherpen.

Programma

9u00 - Onthaal & koffie

9u15 - Inleiding door Dirk VANDERPOORTEN, secretaris-generaal Departement WSE

9u30 - Labour Market Policies in the Time of Crisis

Keynote 1: Labour market policies and the crisis: what to do - and what not to do?

Keynote 2: The jobs crisis: what are the implications for employment and social policy?

11u00 - Welke rol voor het arbeidsmarktbeleid in crisisperiode? Panelgesprek

12u15 - Broodjeslunch

13u30 - Luc SELS (Steunpunt WSE). Diagnose van de Vlaamse arbeidsmarkt

14u00 - Philippe MUYTERS, Vlaams minister van Werk

14u30 - Thematische parallelsessies:

1. Werk en armoede
2. Actief arbeidsmarktbeleid
3. Het belang van vaardigheden op de arbeidsmarkt

Inschrijvingen

Inkom: € 40. Inschrijving verplicht via <http://www.steunpuntwse.be/view/nl/4752944>

Praktisch

Donderdag 17 december 2009

9u - 17u

Congrescentrum Lamot Van Beethovenstraat 8/10 2800 Mechelen

Info: steunpuntwse@econ.kuleuven.be of tel. 016 32 32 39

Wat rest er van de Vlaamse jobkorting?

In 2010 zal de Vlaamse regering 635 miljoen euro besparen op de jobkorting. Het beschikbare budget voor deze maatregel daalt daarmee van 710 tot 75 miljoen euro.

Sinds 2007 geeft de Vlaamse regering een korting op de personenbelasting aan werkenden die in het Vlaams Gewest wonen met een jaarlijks activiteitsinkomen lager dan 22.000 euro. In 2009 werd de maatregel gevoelig uitgebreid. Iedere inwoner van het Vlaams Gewest met een beroepsinkomen kreeg een jaarlijks belastingvoordeel of korting op de personenbelasting van 250 euro (activiteitsinkomen > 22.000 euro) of 300 euro (activiteitsinkomen tussen 5500 en 22.000 euro). Deze korting werd in de loop van februari 2009 in één keer betaald bij het loon (afgetrokken van de bedrijfsvoorheffing). Voor werkenden met een te laag inkomen in februari 2009 (maandelijkse bedrijfsvoorheffing kleiner dan 300 euro) werd de korting gespreid over februari, maart en april.

Na amper één jaar wordt de jobkorting flink ingeperkt. Om nog in aanmerking te komen in inkomstenjaar 2010 (= aanslagjaar 2011) moet het activiteitsinkomen tussen 5.500

en 18.500 euro liggen. Daarmee is de doelgroep zelfs kleiner geworden dan bij de oorspronkelijke maatregel uit 2007. De maximale korting zal nog slechts 125 euro bedragen. Waar mogelijk wil de Vlaamse regering deze vermindering onmiddellijk verrekenen in de bedrijfsvoorheffing.

Mensen met een activiteitsinkomen onder de 17.250 euro hebben recht op de maximale korting. Werkenden met een activiteitsinkomen tussen de 17.250 en de 18.500 euro krijgen een proportioneel gereduceerde vermindering. De korting van 125 euro wordt verminderd met 10% van het bedrag van de overschrijding. Bedraagt uw activiteitsinkomen 18.000 euro, dan is uw jobkorting: 125 euro - ((18.000 euro - 17.250 euro) x 10%) = 50 euro.

Hoewel de jobkorting aanzienlijk wordt teruggeschroefd, blijft onze kritiek op deze maatregel actueel. Als de Vlaamse regering een korting op de personenbelasting wil geven aan wie het niet breed heeft, dan moeten alle lage inkomens ervan kunnen genieten, ook de vervangingsinkomens.

mkoocheki@vlaams.abvv.be
(02 506 82 15)

Beleidsnota mobiliteit: Samen onderweg?

Vlaams minister van Openbare Werken en Mobiliteit, Hilde CREVITS, stelde haar beleidsnota voor. Naast de aankondiging van besparingen blinkt de nota niet uit in ambitie.

De afspraken over woon-werkverkeer die we met de Vlaamse regering maakten binnen het Pact 2020 worden niet overgenomen. Andere facetten van werknemersbelang (vrachtwagenparkings, opleiding chauffeurs, bescherming arbeiders wegenwerken) ontbreken volledig in de beleidsnota. Dat betreuren we ten zeerste.

Bovendien wordt het woon-werkverkeer stiefmoederlijk behandeld. We vinden geen enkele concrete maatregel terug waardoor de werknemers comfortabeler, sneller, duurzamer en goedkoper op hun werk geraken. Integendeel, de minister suggereert dat er voor sneller openbaar vervoer mogelijk extra betaald moet worden. Ze start ook een pilootproject

omtrent de kilometerheffing voor personenvervoer.

De beleidsnota is niet allemaal kommer en kwel. Het Vlaams ABVV zal de minister dan ook houden aan de engagementen die ze wel opneemt: het streven naar betere cijfers, de verbetering van de verkeersveiligheid, het aanleggen van hoogwaardige infrastructuur voor de verschillende weggebruikers en het verbeteren van de toegankelijkheid van het vervoersysteem. Wij vragen de minister dringend overleg op te starten met onze sectoren. We zullen er bovendien op toezien dat de afspraken met het loodswezen, de binnenvaartsector en de transportsector nagekomen worden. De werknemers mogen niet de dupe worden van de aangekondigde besparingen. Zo counteren we de uitdagingen van het beleidsdomein mobiliteit en openbare werken en gaan we samen onderweg.

bneyens@vlaams.abvv.be (02 506 82 25)

Antwoorden bieden op de crisis: in België is de Franstalige civiele maatschappij gemobiliseerd

We maken meerdere crisissen door: een financiële, economische en sociale crisis en ook een klimaat- en voedselcrisis. Als we erin slagen daar de nodige lessen uit te trekken, kan die situatie mogelijkheden bieden voor de uitbouw van een nieuw ontwikkelingsmodel. Maar tot nu toe hebben de diverse regeringen maar weinig concrete maatregelen getroffen. Bovendien willen de meeste economische en financiële medespelers zo snel mogelijk terug naar 'business as usual'.

Precies daarom zetten vakbonden, NGO's en diverse verenigingen (niet alleen in België, maar ook in Europa, zowat overal ter wereld) zich in om de burgers te sensibiliseren en om de beslissingsbevoegde politici te interpellieren. Aan Franstalige kant besloten het Waals ABVV, ABVV-Brussel, CSC, CNCD-11.11.11, de MOC en de Ligue des Familles dan ook om een platform op te richten. Doel: de burgerbevolking mobiliseren met het oog op het toekomstige Belgische EU-voorzitterschap (tweede semester 2010).

In oktober kwam er een oproep tot mobiliseren voor 'een economisch en financieel systeem dat de mens centraal stelt'.

Op 28 november 2009 werd er in de universiteit van Namen (Facultés universitaires de Namur) een forum georganiseerd om het civiele en politieke debat op gang te brengen. Tijdens de workshops kwamen volgende vier thema's aan bod:

- Het klimaat redden
- De rijkdommen billijk verdelen
- Wereldwijd waardig werk
- Een einde stellen aan de casino-economie

Na afloop van de workshops werd er ook nagedacht over de manier waarop het sociale weerwerk georganiseerd zou kunnen worden (zowel op lange, op middellange als op lange termijn) met de bedoeling het systeem te wijzigen.

Op korte termijn

Er zijn meerdere mogelijkheden om niet in hetzelfde schema, dat van vóór de crisis, terug te vallen. Een nieuwe nationale

en internationale regulering, een billijke fiscaliteit (onder meer de fiscale aftrek bekijken vanuit het oogpunt van milieu en sociaal nut) behoren tot de maatregelen. Verder moet ook de sociale zekerheid worden uitgebouwd, namelijk door een uitbreiding van de financiering van het stelsel.

Met het oog op de wereldklimaatop is het hoog tijd om een 'just transition' voor te bereiden. Maar voor het Waals ABVV kan vergroening van de economie geen synoniem zijn voor een groen kapitalisme. Het moet een daadwerkelijke overgang zijn naar een ontwikkelingsmodel dat solidariteit centraal stelt.

Op middellange en lange termijn

De huidige crisis is verschillend van vroegere. Deze crisis vloeit niet voort uit een louter financiële crisis, maar is het resultaat van het falen van een systeem waardoor werknemers decennium na decennium armer worden. Niet alleen de uitwassen van het economisch systeem moeten veroordeeld worden, ook het systeem zelf, gebaseerd op speculatie, moet worden verworpen.

Een betere politieke omkadering, diepgaande structurele hervormingen zijn dan ook een absolute noodzaak. Hervormingen zoals:

- een betere verdeling van de rijkdom via een collectieve arbeidstijdverkorting (o.m. via optrekken van de sociale uitkeringen en de lage lonen);
- het ontwikkelen van andere normen dan de loonnorm;
- de uitbouw van samenwerkingsverbanden tussen de directie en de structuren die werknemers vertegenwoordigen, zodat de beslissingen die bedrijven aanbelangen niet louter door de aandeelhouders worden getroffen;
- rekening houden met andere indicatoren dan alleen het BBP, zodat de economie in dienst van de mens komt te staan.

Deze mobilisatiedag opende de weg voor andere acties die door het platform kunnen worden uitgevoerd, tot aan het Belgisch EU-voorzitterschap.

vanessa.amboldi@fgtb-wallonne.be
(02 506 82 90)

PROPAGE-s, adviesverlenend agentschap in de sociale economie

Op 10 november jl. heeft PROPAGE-s, een adviesverlenend agentschap in de sociale economie, zijn nieuwe lokalen ingewijd in de rue de Namur 47 in 5000 Beez. Een goede gelegenheid dus om zijn rol nog eens in de verf te zetten.

PROPAGE-S is een adviesverlenend agentschap inzake sociale economie dat erkend werd door het Waalse Gewest. Het werd opgericht op initiatief van het Waals ABVV en werd in januari 2009 opgestart met vestigingen te Charleroi, Luik en Namen. PROPAGE-S biedt zijn diensten aan in het hele Waalse Gewest.

Als adviesagentschap begeleidt en adviseert dit agentschap projecten in het kader van de sociale economie, meer bepaald in de commerciële sector.

Het agentschap treedt dus op als een bedrijfsconsulent, maar verschilt hierin dat het enkel ondernemingen adviseert en begeleidt die een sociaal doel nastreven.

Als economische medespeler is het de bedoeling te helpen bij het ontwikkelen van bedrijfsactiviteiten en het creëren van rijkdom... maar dan wel in een collectief of sociaal kader. Het is helemaal niet de bedoeling aandeelhouders te belonen.

Ook natuurlijke personen (alleen of in groep) kunnen bij dit agentschap terecht, voor zover ze een project met sociale doeleinden (willen) ontwikkelen.

Meer info www.propage-s.be

Volgens Eurostat telde de Europese Unie van de 27 in oktober 2009, een jaar dus na het uitbreken van de crisis, **5 miljoen werklozen waarvan 3.149.000 uit de 16 landen van de eurozone.**

• • •

De richtlijn op de **Europese besloten vennootschap** werd afgewezen omdat er geen unanimititeit in de Raad voor Competitiviteit (4 december) bereikt kon worden. Een goede zaak dus. Immers, in de huidige stand van zaken vormt deze richtlijn m.b.t. een "Europese onderneming van één euro" niet alleen een bedreiging voor het systeem van het medebeslissingsrecht in een aantal landen zoals Duitsland, Oostenrijk of Zweden; ze zet ook de deur open voor sociale en fiscale dumping doordat het risico van postbusvennootschappen sterk zal toenemen.

Ouderschaps- en zwangerschapsverlof: complementaire begrippen

De Europese Raad van de ministers van Werk en Sociale Zaken is het uiteindelijk eens geworden over de herziening van de richtlijn op het **ouderschapsverlof**. Met deze herziening wordt een kaderakkoord tussen Europese werknemers- en werkgeversorganisaties van toepassing. De herziene richtlijn bepaalt minimumnormen m.b.t. het ouderschapsverlof om de combinatie arbeid en gezin te vergemakkelijken en de gendergelijkheid te bevorderen. Als de richtlijn eenmaal officieel aangenomen zal zijn, beschikken de lidstaten over twee jaar om de nieuwe rechten in de nationale wetgeving om te zetten.

Dankzij de nieuwe richtlijn zal iedere werkende ouder recht hebben op een verlof van minstens vier maanden na de geboorte of de adoptie van een kind, in plaats van minimum drie maanden nu. Ten hoogste één van de vier maanden mag overgedragen worden op de andere ouder. Dit om beide ouders ertoe aan te zetten effectief van dit recht gebruik te maken. De richtlijn zal tevens zorgen voor een betere bescherming tegen discriminaties en voor een gemakkelijker terugkeer naar

het werk, met de mogelijkheid voor een tijdelijke herschikking van de arbeidstijd.

In ons land zal de herziening vooral tot gevolg hebben dat het ouderschapsverlof met een maand verlengd wordt, nl. van drie naar vier maanden. Wel moet er nu nog onderhandeld worden over de betaling van deze extra maand.

Het Uitvoerend Comité van het EVV heeft eveneens de herziening van de richtlijn op het moederschapsverlof (die momenteel ter bespreking voorligt in het Europees Parlement) nader onderzocht. Het EVV wees o.m. op de noodzaak om de aanbeveling van de IAO voor 18 weken zwangerschapsverlof als een minimum te beschouwen. Voorts wees het EVV op het belang om het volledig loon of het equivalent ervan te garanderen, het recht op terugkeer naar de job of een gelijkwaardige baan te versterken, om te voorzien in een passende ontslagbescherming van minstens zes maanden na de terugkeer én om de IAO-conventie over het recht op borstvoedingsverlof te eerbiedigen.

rafael.lamas@abvv.be (02 506 82 73)

INTERNATIONALE RELATIES

ABVV "loopt storm" voor klimaat

Zaterdag 5 december, twee dagen voor de start van de historische klimaatconferentie in Kopenhagen, bracht de Klimaatcoalitie (met daarin een actieve rol van het ABVV) in Brussel 15.000 man op de been. Het ABVV is in de Deense hoofdstad ook aanwezig met een ruime delegatie (ca. 80 man) voor de discussies en de manifestatie. De conferentie zou beslissend moeten zijn voor de toekomst van onze planeet. Om federaal ABVV-secretaris Daniël VAN DAELE te citeren: "De opwarming van de aarde moet gestopt, anders is de ecologische en menselijke schade onoverzienbaar". Het plan hiervoor moet sociaal en financieel rechtvaardig zijn én oog hebben voor een duurzame groei.

Waardig werk en ontwikkelings-samenwerking. Eindelijk iets concreet?

Sinds 2005 bepaalt de Europese consensus over ontwikkeling dat er rekening moet worden gehouden met de agenda van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) in het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid van de Europese Unie en de lidstaten.

De IAO-verklaring van 2008 dringt er bij de regeringen nogmaals op aan waardig werk te verdedigen op alle vlakken van het buitenlands beleid.

De campagne "Waardig werk" die de Belgische vakbonden voeren sinds oktober 2007 op initiatief van het Internationaal Vakverbond (IVV), is een goede gelegenheid om erop te wijzen dat België een aantal politieke verbintenissen is aangegaan.

Voor het tweede opeenvolgende jaar heeft de minister voor Ontwikkelings-samenwerking Charles MICHEL zijn algemene beleidsnota voorgesteld aan het Parlement.

Een goede reden dus om te vragen hoe hij die politieke verbintenissen van ons land concreetiseert.

Ook al is er een zekere vooruitgang wat de analyse betreft, waardig werk wordt niet altijd beschouwd als een uitdrukkelijke prioriteit van actie in België.

We verheugen ons er dus over dat de minister erkent dat de armoedebestrijding niet enkel afhangt van de economische groei, maar ook van de verantwoordelijkheid van de regeringen van het Zuiden om de rijkdom te verdelen. De landen van het Zuiden moeten worden geholpen bij de ontwikkeling van hun fiscale inkomsten en bij het bestrijden van de kapitaalvlucht. Maar gezien de verbintenissen die België aanging is het onverklaarbaar dat de sociale dialoog, de hoeksteen van waardig werk, niet beschouwd wordt als een onontbeerlijk element van een goed beleid (waarvan het doel is te komen tot een verdeling van de rijkdom).

Er werd contact opgenomen met de volksvertegenwoordigers en de senatoren van de meerderheid om hen hierover aan te spreken.

Thierry.aerts@abvv.be (02 506 88 59)