

# HET ROOD NIEUWS

INFOKRANT VAN DE ABVV MILITANTENKERN TRA EDITIE : SEPTEMBER 2007

## In dit nummer

- 1 Een nieuwe start
- 1 U mening telt ! De fietsenstalling...
- 2 Over pensioen en brugpensioen
- 3 Betaald educatief verlof
- 3 De jeugdvakantie
- 4 De portiers, hoe lang nog ?
- 5 Ook kaders hebben syndicale rechten !
- 6 Hoe ontstaat een bedrijfscultuur ?
- 6 OPGEPAST ! De taaltip van de maand
- 7 Onze sociale zekerheid is in gevaar !
- 8 Ons smoelekes !

## Een nieuwe start

Collega's,

Op organisatorisch niveau heeft onze raffinaderij een nieuwe start genomen. Wij als ABVV vinden dit dan ook de uitgelezen mogelijkheid om zelf ook een nieuwe start te nemen, of misschien beter gezegd een verloren traditie terug nieuw leven in te blazen. De ouderen onder U kennen het misschien nog, het rood nieuws. Voor de jongeren onder U zal het een eerste kennismaking zijn.

Iedereen weet dat we met zijn allen voor enkele zware uitdagingen staan. Zo komen voor productie de befaamde longen eraan en voor iedereen op de raffinaderij de nieuwe reeks van TGV trainingen en het ATI systeem.

Lopende zaken dienen te worden afgehandeld. Denken we maar aan T7-T9, de bezettingsproblemen op off-sites, NC3, de portiers en het labo.

Ook buiten onze raffinaderij staan er dingen te gebeuren die ons aanbelangen. Een tweede generatiepact staat voor de deur en onze sociale zekerheid is in gevaar.

Via het rood nieuws zullen wij jullie regelmatig op de hoogte proberen houden van de gebeurtenissen binnen onze raffinaderij, en indien nodig van diegene erbuiten.

ABVV Delegatie

## U mening telt ! De fietsenstalling...

Het heeft heel wat bloed, zweet en tranen gekost, en niet enkel van ABVV mensen, maar eindelijk is ze er, de fietsenstalling. Meer en meer mensen komen met de fiets werken en daarom is het belangrijk van eens een eerste tussentijdse evaluatie te maken.

Er zijn al enkele opmerkingen gekomen zoals de deur die moeilijk opengaat wanneer er veel wind staat. Het was dan ook niet ondenkbaar dat een fietser, of misschien voor sommige nog erger zijn stalen ros, tussen de deur en de fietsenstalling komt te zitten !

Daarom willen we aan alle fietsers onder jullie vragen of er nog andere opmerkingen zijn ?

De reacties kan je doormailen naar Geert Verstraeten.

[geert.verstraeten@total.com](mailto:geert.verstraeten@total.com)



## Over pensioen en brugpensioen

“Veur aa pensioeng doar moettet nie veur doeng”! Dit is een gekende Antwerpse uitdrukking. In de Total raffinaderij spreken we meestal over het ‘**wettelijk pensioen**’ en het ‘**brugpensioen**’ <sup>(1)</sup>.

### Het pensioen.

Dit is het wettelijk pensioen dat normaal aanvangt op 65 jaar. Vanaf 60 jaar kun je met vervroegd wettelijk pensioen gaan als je minstens 35 loopbaanjaren kunt bewijzen.

Let wel op : voor de berekening van de hoogte van het pensioen wordt rekening gehouden met de verloning van het aantal jaren dat je gewerkt hebt, met een maximum van 45 loopbaanjaren. Elk gewerkt jaar zorgt dus voor 1/45<sup>ste</sup> van je pensioen. Het bedrag waarop de berekening van het pensioen gebaseerd wordt, is nu geplafonneerd en vroeger was dit niet. We hebben het ook over een ‘gezinspensioen’ voor de man of voor de vrouw als de 2 partners opteren voor één gemeenschappelijk pensioen en spreken voor alleenstaanden over een ‘rustpensioen’. Bij de berekening van het wettelijk pensioen wordt er geen onderscheid gemaakt tussen arbeiders, bedienden en kaderleden.

### Het brugpensioen.

Hierbij zijn er wel grote verschillen tussen arbeiders, shift bedienden en dag bedienden.

Arbeiders kunnen met brugpensioen gaan aan 90% van hun theoretisch netto maandloon op jaarbasis (berekening gebaseerd op het bruto uurloon van de laatste maand tewerkstelling) en dit tot aan hun 65 jaar. Dan worden zij op wettelijk pensioen gesteld.

Tot hun 60 jaar gaan shift bedienden eerst met brugpensioen aan 85% van hun fictief netto maandloon berekend op hun basisloon x 14/12. Vanaf hun 60 jaar vallen zij terug op de platte CAO 17 <sup>(2)</sup> en dit tot hun 65 jaar. Dit ligt een pak lager dan het brugpensioen aan 85%. Aan 65 jaar gaan zij dan met wettelijk pensioen.

De dag bedienden gaan altijd met brugpensioen onder de platte CAO 17. Dit bedraagt maximum **ongeveer 1200 € netto** per maand.

Wat de voorwaarden betreft om met brugpensioen te mogen gaan, deze zijn vermeld in de sectorale CAO afspraken en in het IPA. ( lees Generatie Gepakt ).

Detail, de TOTAL raffinaderij weigert als enige de 70% regel <sup>(3)</sup> zoals opgenomen in CAO 2005 – 2006 toe te passen op basis van een juridische interpretatie van het woord ‘suppletief’.

<sup>(1)</sup> soms ook prepensioen (uit het Frans = *pré-pension*)

<sup>(2)</sup> de bediende zal 50% van het verschil tussen het theoretische (begrensd) netto referentemaandloon en de werkloosheidsvergoeding gewaarborgd worden.

<sup>(3)</sup> vervang in <sup>(2)</sup> 50% door 70%

Raymond Vanhalest ([raymond.vanhaelst@total.com](mailto:raymond.vanhaelst@total.com))

William Van den Breen ([william.van-den-breen@total.com](mailto:william.van-den-breen@total.com))

## Betaald educatief verlof

Betaald educatief verlof is de mogelijkheid om bepaalde opleidingen en avondcursussen te volgen en hiervoor van een aantal bijkomende verlof uren te genieten, betaald door de werkgever. Dit voor zowel een aantal algemene opleidingen, beroepsopleidingen en universitaire opleidingen.

Nu is er sinds vorig jaar wel het één en ander veranderd (lees beperkt) hieromtrent.

Zo is het maximum aantal opleidingsuren waarop een werknemer recht heeft verminderd. Dit is dan nog verschillend voor lesuren die wel of niet samen vallen met de arbeidstijd. Ook rond de uitbetalingmodaliteiten zijn er aanpassingen en veranderingen gebeurd.

De juiste info zoals nu van toepassing over Betaald educatief verlof, staat allemaal in een brochure van de federale overheid. Deze is verkrijgbaar bij iemand van de ABVV delegatie en in het syndicaal lokaal. Ook voor bijkomende vragen kan je steeds bij iemand van het ABVV terecht en voor nog meer info op de site [leerlink](http://leerlink.be) van het ABVV.

Kris Vandael ([kris.vandael@total.com](mailto:kris.vandael@total.com))



Interessante link  
[www.leerlink.be](http://www.leerlink.be)

## De jeugdvakantie

Je bent vorig jaar afgestudeerd en bent beginnen werken. Dit wil zeggen dat je dit jaar waarschijnlijk recht hebt op jeugdvakantie. Jeugdvakantie is een aanvulling van verlofdagen en vergoeding op het wettelijke aantal dagen jaarlijks verlof waar je recht op hebt.

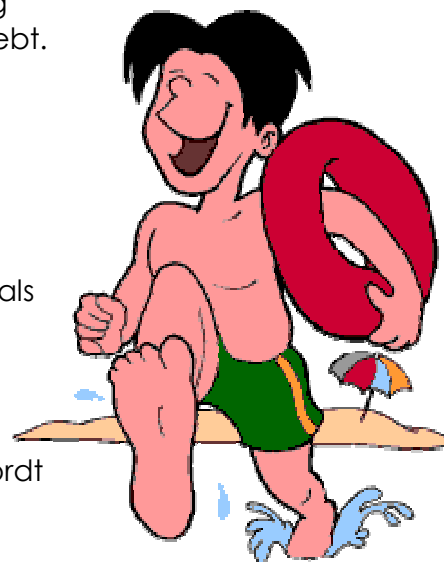
Wanneer heb je recht op jeugdvakantie?

- Op 31 dec 06 nog geen 25 jaar zijn
- In de loop van vorig jaar uw studies, leertijd of opleiding hebben beëindigd of gestopt
- Na uw studies in 2006 minstens een arbeidsovereenkomst als loontrekkende hebben gehad van 1 maand.

Op hoeveel dagen heb je recht?

Eenvoudig uitgelegd : je aantal dagen wettelijk jaarlijks verlof wordt berekend op basis van de gewerkte periode het jaar ervoor.

- Als je een volledig jaar gewerkt hebt, heb je recht het volledig aantal dagen jaarlijks verlof, 20 dagen.
- Als je bijvoorbeeld maar een half jaar gewerkt hebt, heb je recht op de helft, of 10 dagen jaarlijks verlof. Dit kan dan aangevuld worden met jeugdvakantie.



Peter Stoop ([peter.stoop@total.com](mailto:peter.stoop@total.com))

## De portiers, hoe lang nog ?

Na jaren met drie vaste eigen Fina portiers per ploeg te staan, blijven er nu na een paar reorganisaties nog twee vaste portiers per ploeg over waarvan één van Total en één van Group 4. Buiten de portiers in het 4-ploegensysteem, lopen er nog twee Total portiers in vroege en late shift aan poort 3.

In tegenstelling tot wat de meeste denken zijn wij arbeiders die nog steeds betaald worden in looncategorie 06 ofwel 1° categorie ( € 18.055 ), wat onder ons voor veel wrevel zorgt daar wij steeds leiding geven en samenwerken met derden.

De mensen van G4 die ingehuurd worden en z gezegd met gelijkheid behandeld worden, zitten normaal in een looncategorie Ax ( € 11.94) en als vervangende postoverste in categorie D ( €12.65). Deze mensen van G4 die ook instaan en bekwaam moeten zijn om Functie 9 in alarmtoestand te bemannen, krijgen op zaterdag geen extra vergoeding en op zondag een schrale premie van € 2.30 per uur. Erger nog is dat zij voor vroege en late shift zelfs geen vergoeding krijgen en met de nacht slechts € 2.59 per uur bij krijgen.

Sinds de nieuwe onderhandelingen over het contract met G4 is ook de bijkomende (Fina) premie van € 1.25 per gepresteerd uur die zij kregen omdat ze hier toch wat meer kennis en ervaring (meerdere talen, pc kennis, enz.) nodig hebben dan op andere bedrijven ook nog eens afgeschafte en worden zij bijna hetzelfde verloont indien ze een container in de haven zouden bewaken.

Als bvb deze mensen zouden ingehuurd worden als interim, dan zouden de loonsvoorwaarden gelijklopend zijn als de onze, maar beter zou zijn om deze mensen die in feite al jaren (sommige al meer dan 10 jaar) ingehuurd worden om de taak van Total waker in te vullen vast in dienst genomen worden en aan dezelfde voorwaarden betaald zouden worden.

Als laatste groep van 1° categorie verloonde arbeiders vragen wij ook om eindelijk eens opgewaardeerd te worden tot overgeschoold of categorie 08, daar wij constant met derden moeten samen werken en omdat de werkdruk, bijkomende taken (ISPS, badgesysteem, enz.) en verantwoordelijkheid enorm verhoogt is.

Eddy Van Loock [eddy.van-loock@total.com](mailto:eddy.van-loock@total.com)



STOP ! Hoe lang  
gaat dat nog  
duren ?

## Ook kaders hebben rechten !

### Vakbondswerking voor kaderleden

De kadergenoemden zijn minder goed georganiseerd dan arbeiders en bedienden. Hier was in het verleden niet veel interesse voor. De kaders hadden het goed. Een vakbond was niet nodig en kon voor kaderleden niks doen "werd er toen gedacht".

Het is ons de laatste vier jaar wel duidelijk geworden dat dit niet meer zo is. Het aantal vragen naar informatie of zelfs naar bescherming stijgen. De misnoegdheid is groot. Het ledenaantal stijgt. Een teken aan de wand?

### Zijn wij tevreden met het stijgend ledenaantal?

Ja: Wij vinden dat we kaders moeten kunnen organiseren om zo hun rechten te bewaken. Als er geen tussenkomsten nodig zijn betekent dit dat de kaders het goed hebben. En daar hebben wij helemaal geen probleem mee. Maar! Voor ons is het duidelijk dat de kadergenoemde werknemers de laatste jaren veel hebben moeten inleveren. Hun werkbelasting en verantwoordelijkheden zijn nochtans niet verminderd.

Het is toch niet logisch dat de Hay klassen nu ineens moeten dalen?! Dat beoordeling cijfers naar omlaag moeten. (uiteindelijk hierdoor ook de lonen) Dat de verloning daalt en vanaf +- 48 jaar wordt deze ook nog eens afgevlakt. (Dit heeft een zeer grote invloed heeft op uw groepsverzekering.) Dat ge uw verlof kunt afkopen door een premie!!! (Hebben kaderleden dan geen recht op sociaal leven?)

Het is toch te gek om los te lopen dat een hoop kaders niet eens gekregen hebben wat de baremale bedienden gekregen hebben tijdens de afgelopen CAO. Tijdens de laatste CAO waren looneisen voor kaderleden voor de werkgever dan ook een breekpunt.

Het is toch te verwachten dat deze werknemers dit niet blijven slikken.

### Wie is kader?

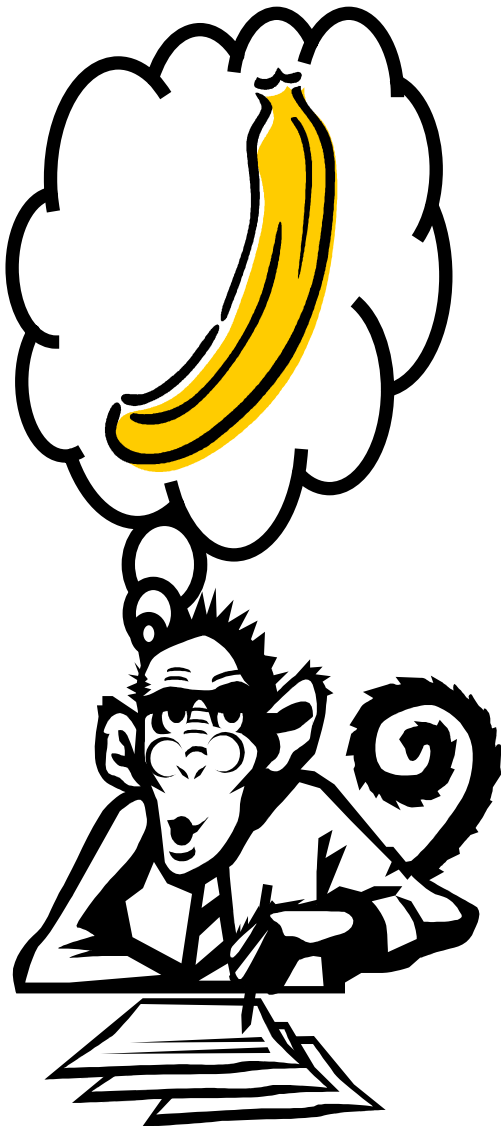
Voor ons is dit niet zo belangrijk maar wel :

Wie is werknemer of werkgever? De verdeling tussen arbeider / bediende of kader is iets waar we zo snel mogelijk vanaf moeten. We zijn allen werknemer en komen onze boterhammeke's verdienen. Is het nu met onze handen of met onze hersenen of een combinatie van de twee, het maakt niet uit. We hebben allen rechten en plichten.

Rudy Benooy ([rudy.benooy@total.com](mailto:rudy.benooy@total.com))



## Hoe ontstaat een bedrijfscultuur ?



Zet twintig apen in een kamer. Hang een banaan aan het plafond en zet een ladder neer waarmee je aan de banaan kan. Zorg ervoor dat de banaan uitsluitend via die ladder to bereiken is. Breng vervolgens een systeem tegen het plafond aan dat in de hele kamer ijswater begint te sproeien, zodra de ladder wordt beklommen. De apen hebben al heel snel door dat ze de ladder niet moeten beklimmen en zullen de banaan laten voor wat ze is.

Schakel het sproeisysteem met ijswater uit en zet een nieuwe aap in de kamer. Deze laatste zal de banaan zien en proberen om de ladder to beklimmen maar hij zal, zonder to begrijpen waarom, een aframmeling van de andere apen krijgen.

Voer de operatie opnieuw uit met een nieuwe aap en ook hij zal worden afgerost. En degene die het hardst slaat, zal die aap zijn die voor hem binnenkwam en werd afgerammeld.

Ga zo verder totdat er alleen nog nieuwe apen zijn. Dan zal je zien dat geen enkele aap de ladder nog zal proberen to beklimmen.

En als eentje van hen ook maar een seconde met de gedachte speelt om dat wel to doen, zal hij als de gesmeerde bliksem een aframmeling van de anderen krijgen.

Het ergste is dat geen enkele aap echter zal weten waarom men niet naar de banaan mag gaan en voila een bedrijfscultuur is geboren !

## OPGEPAST ! De taaltip van de maand...

Je voelt je wat *slapjes*, je bent *moe* of je hebt gewoon *geen zin* om iets te doen vandaag ? Daarom ben je nog niet *lui* of *werkschuw*, misschien ben je wel *ziek* en heb je *hulp nodig* !

Alle symptomen wijzen er immers op dat je waarschijnlijk lijdt aan **dé ziekte van onze tijd** : het '**procrastineren**'. Je bent een procrastinator (mn.) of procrastinatora (vr.) geworden .

Slachtoffers ervan vertonen dan ook het onmiskenbare '**Procrastinatie Gedrag**'.

Jammer genoeg voor alle zogenaamde PG-patiënten is dit nog niet erkend als beroepsziekte, want opgepast : volgens recente wetenschappelijke studies zou dit gedrag wel eens *hoogst besmettelijk* én bovendien *hiërarchisch overdraagbaar* kunnen zijn !

Definitie vrij naar [www.Vandale.nl](http://www.Vandale.nl) :

PROCRASTINEREN = talmen, dralen, de neiging de dingen uit te stellen tot morgen die men beter vandaag had kunnen doen.

PROCRASTINATIE ? Wij houden je op de hoogte van de laatste ontwikkelingen !

Meer info op : [www.kubrusse.ac.be/diensten/studiebeg/ppt/procrast\\_algemeen.pdf](http://www.kubrusse.ac.be/diensten/studiebeg/ppt/procrast_algemeen.pdf).

## Onze sociale zekerheid is in gevaar !

Het is sinds 10 juni niet meer weg te denken uit het dagelijkse nieuws, meer bevoegdheden voor Vlaanderen, de splitsing met Wallonië. Men heeft het over het arbeidsbeleid en de gezondheidszorg, maar de beter gekende term, de sociale zekerheid, wordt amper gebruikt. Men voert zelfs een heuse promotiecampagne waarin men ons in Vlaanderen steeds weer de hemel op aarde belooft.

De discussie omtrent de gewestelijke verschillen is er één die ons veel te ver weg zou leiden van de kern van de zaak. Wordt men in Vlaanderen, en Wallonië, echt beter als we beginnen splitsen, dat is de kern van de zaak !

### Waar wil men naartoe ?

Men wil de volledige afschaffing van het brugpensioen en het tijdskrediet. Afschaffen van het brugpensioen zal voor velen, na een tweede generatiepact, werken tot 68 betekenen. Het tijdskrediet afschaffen wordt steeds weer in één adem vernoemd met meer kinderopvang. Eigenlijk wil men in de toekomst ouders verplichten om beide voltijds te gaan werken en de opvoeding voor het grootste deel bij de kinderopvang te leggen. Het zal niet verbazen dat loonmatiging en patronale lastenverlagingen ook weer hoog staan aangeschreven. Vaste contracten zijn niet meer gewenst, de term flexiezekerheid zullen jullie de komende maanden en jaren meer en meer gaan horen. Men wil de anciënniteit afschaffen en niet meer spreken van een loopbaan maar van een levensbaan. De ontslagbeperkingen moeten verdwijnen en werknemers moeten zelf een deel van hun loon sparen voor het geval ze werkloos worden. Dit zijn maar enkele onderdelen die, in verschillende eisenbundels aangaande het arbeidsbeleid, voorop staan bij een eventuele splitsing.

En wie heeft er al eens stilgestaan bij het feit dat als we het arbeidsbeleid in België opsplitsen er geen sprake meer is van een IPA of nationale CAO's ? Het zullen sector cao's of bedrijfs cao's worden. Gedaan met de minimum loonnorm, pensioensregelingen,... waarop cao's nu worden opgebouwd. Volledig van nul beginnen en zien waar we uitkomen !

En ook de gezondheidszorg wil men opsplitsen. Zo wil men iedereen in België verplichten om zelf een ziekteverzekering aan te schaffen. De basis behoeften zouden nog wel onder de sociale zekerheid kunnen vallen maar voor de rest moeten we zelf zorgen dat we verzekerd zijn. Welke verzekeraar gaat, invaliden, gehandicapten en chronische zieken verzekeren ? Hoeveel gaat dit kosten aan bejaarden die meer gezondheidszorg nodig hebben dan jongeren ? Wie zal zichzelf "omnium" kunnen verzekeren ?

En dat zijn maar enkele voorbeelden die we hier vandaag aanhalen, en daarom zeggen wij nee tegen de splitsing. Om iedereen toch al eens een beter zicht te geven in onze sociale zekerheid sturen we jullie een infobrochure door. De komende weken zullen we ook pamfletten doorsturen die elk op zich één bepaald onderdeel van de sociale zekerheid behandelen. In die pamfletten worden de verschillen, als die er al zijn natuurlijk, tussen Wallonië en Vlaanderen weer gegeven. Alvast veel leesplezier...

Sven Naessens ([sven.naessens@total.com](mailto:sven.naessens@total.com))

**Er zal geen IPA meer zijn en ook geen nationale CAO onderhandelingen meer !**



**Zo wil men iedereen in België verplichten om zelf een ziekteverzekering aan te schaffen**

# ARBEIDERS



**Eric Lambert**  
Hulp operator  
Ploeg 1  
5262



**Eddy Matheussen**  
Machinefitter  
Speciale Machines  
5644



**Eddy Van Loock**  
Bewaking  
Ploeg 4  
5001



**Geert Verstraeten**  
Hulp Operator  
Ploeg 3  
5386



**Kris Vandael**  
Machinefitter  
Zone Oost  
5048



**Michael Good**  
Machinefitter  
NC3  
5627



**Paul Vandael**  
Machinefitter  
Speciale Machines  
5605



**Sven Naessens**  
Hulp Operator  
Ploeg 3  
5386



**Raf Verhaegen**  
Hulp Operator  
Ploeg 4  
5279



**Ronny Vanloo**  
Machinefitter  
Speciale Machines  
5648



**Peter Stoop**  
Hulp Operator  
Ploeg 2  
5333



**Rudy Raes**  
Shiftinstrumentman  
Ploeg 4  
5659



# BEDIENDEN

**bbtnk** ABV Samen sterk.

**bbtnk** ABV Samen sterk.



**Raymond Vanhaelst**  
Engineering  
Onderhoudsgebouw  
5558



**Ronny De Bruyn**  
Brandweerman  
Ploeg B  
5191



**John Dekrem**  
Loss Control  
5731



**William Van Den Breen**  
Assistent training  
Productie  
5319



**Jean Pierre Hendrickx**  
Magazijnier  
Dag  
5086



**Jan Dutoit**  
Operator  
Ploeg 1  
5204



**Gert Wuyts**  
Operator  
Ploeg 4  
5266



**Nico Van Landeghem**  
Laborant  
Ploeg 4  
5124



**Jan Wauters**  
Operator  
Ploeg 1  
5202



**Peter Vlemincx**  
Operator  
Ploeg 2  
5272

## KADER BBTNk



**Rudy Benoot**  
Productiecoördinator  
Zone West  
5243