

HET ROOD NIEUWS

INFOKRANT VAN DE MILITANTENKERN TRA EDITIE : MAART 2008

In dit nummer

- 1 Voorwoord
- 1 Rood alarm !
- 2 Aanvraag schooltoelagen
- 2 Hoe gratis lid worden ?
- 3 oep congee ? De floreal een goed idee
- 4 William
- 5 Kaai 142, een verplicht nummer of niet ?
- 5 Belgium, more flexibility, less security !
- 6 MAGIK?BEACH
- 7 Loon en medisch onderzoek
- 8 fotos

Voorwoord

Collega's,

De sociale verkiezingen zijn net achter de rug en via deze weg willen wij iedereen die is komen stemmen nogmaals bedanken.

Er dienen nog enkele laatste afspraken gemaakt te worden maar dat belet ons niet om de lijn nu alvast door te trekken wat communicatie betreft.

Er is weer voor elk wat wils in dit rood nieuws en er staan ook enkele belangrijke weetjes in zoals de studietoelagen voor secundair onderwijs.

Ook op de website wordt de berichtgeving op regelmatige basis verzorgd en dat is meer en meer te zien aan het aantal bezoekers per dag.

Voor vragen of opmerkingen kunnen jullie nog steeds terecht bij iemand van onze delegees of via onderstaand mail adres.

Alvast een goed verlof gewenst !

ABVV Delegatie (TRA-AC-BBTK@total.com)

De website : www.trabvv.be

ROOD ALARM !

Iedereen weet ondertussen dat IPA onderhandelingen steeds verder achteruit worden geschoven waardoor ook de CAO onderhandelingen verder komen te liggen.

Dit is één van de punten die worden aangesneden in de komende actieweek van 9 tot 13 juni. De actieweek zal in het najaar een vervolg kennen om de puntjes op de I te zetten aangaande de IPA onderhandelingen.

Als jullie het niet eens zijn met de huidige gang van zaken dan roepen wij jullie op om op 9 juni gebruik te maken van jullie stakingsrecht en mee aanwezig te zijn op de betoging in Antwerpen.

Laat ons samen een sterk signaal geven !

Aanvraag schooltoelagen secundair onderwijs 2007-2008: inwoners geïnformeerd?

Sinds dit schooljaar komen meer leerlingen uit het secundair onderwijs dan voorheen in aanmerking voor een schooltoelage. Dat komt omdat de inkomensgrenzen gevoelig zijn opgetrokken.

De schooltoelage zelf ook: ze bedraagt nu gemiddeld 250 euro.

Bovendien is de procedure vereenvoudigd: een aangifteformulier van de belastingen of een inschrijvingsbewijs van de school zijn niet meer nodig.

Wie de nieuwe inkomensgrenzen wil raadplegen, surft best naar

www.studietoelagen.be

Tot 30 juni kunnen gezinnen de schooltoelage aanvragen. Het formulier daarvoor is verkrijgbaar:

- via www.studietoelagen.be
- via 1700, het gratis belnummer van de Vlaamse overheid
- via het schoolsecretariaat (papieren formulier)

Wie een elektronische identiteitskaart heeft en een kaartlezer of federaal token kan de schooltoelage online aanvragen. Maar ook papieren formulieren blijven welkom.



Verantwoordelijke ?????

Hoe gratis lid worden voor jongeren ?

In het vorige rood nieuws konden jullie het al lezen, zolang je scholier, student of jongere in je wachttijd bent, kan je je gratis aansluiten bij ABVV-jongeren als Magik?-lid. Alle scholieren en studenten vanaf 15 jaar zijn welkom!

=> De beste informatie over jobstudenten, schoolverlaters, stages, studiebeurzen, deeltijds leren en werken. Als lid krijg je niet alleen alle informatie over je rechten en plichten, maar desnoods helpen we je je rechten af te dwingen (o.a. ook met rechtsbijstand).

=> Je ontvangt dan ook ons driemaandelijks ledenblad Magik? waarin we je op de hoogte houden van alle wijzigingen in wetgeving en regelgeving en onze activiteiten.

Magik?-lid worden van ABVV-jongeren is gratis maar je zal van ons ook na één jaar geen vraag krijgen om te betalen. Je bent dus gratis "lid voor het (goede) leven". Van zodra je na je studies een job vindt of een uitkering ontvangt, krijg je van ons volledig vrijblijvend alle informatie over lid worden of blijven van onze vakbond.

Je kan je kinderen lid maken via ons of via de website : <http://www.abvvjongeren.be/>

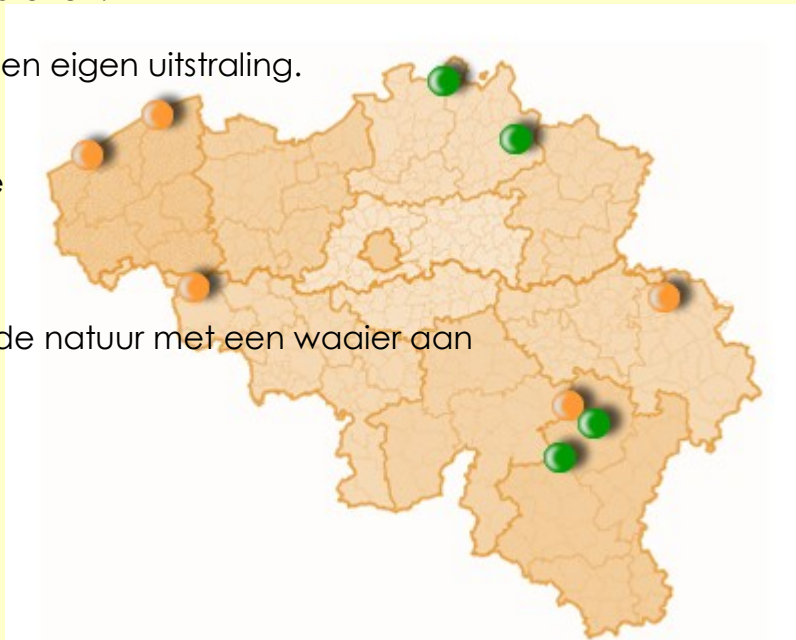
Verantwoordelijke ?

Oep congee, de Floreal een goed idee !

De Florealgroep maakt deel uit van De Algemene Centrale - ABVV. Het begrip recht op vakantie ligt aan de basis van de oprichting van de vakantiecentra.

Vandaag beschikt de Florealgroep over :

- **5 vakantiecentra** met elke een eigen uitstraling.
 - ✓ Blankenberge
 - ✓ Nieuwpoort
 - ✓ La Roche-en-Ardenne
 - ✓ Mont Saint-Aubert
 - ✓ en Malmédy
- **4 campings** te midden van de natuur met een waaiertje aan verblijfsmogelijkheden.
 - ✓ Lichtaart,
 - ✓ St Job in 't Goor,
 - ✓ La Roche en
 - ✓ Rendeux)



Vakantie

Met hun verschillende omvang en karakteristieken komen onze campings en centra tegemoet aan de wensen van alle vakantiegangers. Er is voor elk wat wils.

Uw voordeel op de basisverhuurprijs :

AC-leden = - 25%

ABVV-leden = - 10%

Gastronomie

Onze vakantiecentra en campings bieden mogelijkheden aan voor iedereen, gaande van een eenvoudige snack tot hoogstaande gastronomie.

Floreal is overigens trots op haar gastronomische restaurants : De Kotter in Nieuwpoort, Le Parc in La Roche en Les 5 Clochers in Mont Saint-Aubert). In hun streek staan ze alledrie bekend om hun geraffineerde keukens, een ideale plaats om uw familiefeesten te organiseren.

Verantwoordelijke ?



XXX



William van den Breen (william.van-den-breen@total.com)

Regelmatig komen ze terug. De klachten over de dienstverlening op het hulpcentrum beter bekend als kaai 142 .



Iedereen kan, nadat hij of zij op kaai 142 is geweest, naar de eigen dokter gaan.

Men vroeg zich af in hoeverre het een verplichting is om naar kaai 142 te gaan. Wij vroegen het aan dokter De Wilde en dit was het antwoord.

Er zijn een aantal zaken die in acht moeten worden genomen :

- 1) De wetgeving zegt dat de werknemer verplicht is te gaan naar de hulppost in eerste lijn, in ons geval is dat kaai 142. Hij mag echter in tweede instantie naar zijn/haar eigen dokter gaan.
- 2) De werknemer moet zo snel mogelijk de nodige zorgen krijgen.
- 3) Na kaai 142 mag onmiddellijk naar de dokter van eigen keuze worden gegaan op kosten van de arbeidsongevallenverzekering.

Tot zover het antwoord van dokter De Wilde. Voor ons is het dus duidelijk. Iedereen kan, nadat hij of zij op kaai 142 is geweest, naar de eigen dokter gaan.

Indien jullie nog met vragen zitten of jullie je verhaal kwijt willen over een voorval op kaai 142 dan kunnen jullie ons altijd contacteren.

Verantwoordelijke ?

Belgium: More flexibility, less security

Het zal voor velen onder jullie nog nieuw klinken maar de flexi-zekerheid of flexi-curity zal de komende jaren zijn intrede doen. Daarom willen wij jullie alvast een eerste kans geven om kennis te maken met het zoveelste kwaad dat men op ons wil loslaten.

Vanwaar de huidige golf van "flexicurity"?

"Flexicurity" is het nieuwe modewoord. Ben je voor die "flexizekerheid", dan ben je modern. Er kritiek op uiten of er nog maar een vraag over stellen, wordt al gauw als conservatief bestempeld.

Kortom, vandaag is in Europa geen enkel voorstel inzake werkgelegenheidsbeleid zonder deze term mogelijk.

Wil je meer weten vraag dan onze brochure aan je delegatie !

MAG IK ? BEACH

Ondertussen zou het al duidelijk moeten zijn, de ABVV jongeren zitten niet stil. Op 12 juli organiseren zij MAGIK?BEACH waarop iedereen is uitgenodigd. Een uitgelezen mogelijkheid om met jullie kinderen een uitstap te maken richting zee en hen te laten kennismaken met de onderstaande sporten. Allemaal gratis !

Voor een GRATIS "wicked day @ the beach" moet je op 12 juli bij Magik?Beach in Bredene zijn!

Wat valt er te beleven?

Namiddag

De introducties en wedstrijdenstarten omstreeks 13 uur en zijn GRATIS: Alles onder profecionele beleleiding met monitoren van Surfclub Twins!

Surfen, kitesurfen, sea-rafting, skimboarden, beachvolley, beach-soccer, frisbee, beach-tennis,...

Ben jij meer een te vinden voor een relaxend dag op het strand? Geen probleem, kijk en geniet.

Je kan natuurlijk ook gewoon iets eten of drinken op het (hopelijk) zonnige strand van Bredene.

's Avonds tot in de late uurtjes...

Geniet van een mega **beachparty** met

Lionheart Crew & East-End-Rock, Turntable Dubber - (Timaxx vs Drezz - 10daysOff). All vibes: dancehall, clubby, latin & balkan beats, reggae, dub, ragga, drumnbass, jungle, soul

Voor een GRATIS dag aan het strand met allerlei animaties en als afsluiter en beachparty

**12 JULI
BREDENE**



Come and enjoy!

Wanneer: Zaterdag 12 juli 2008
Place to be: Twins Surfclub - Bredene
Inkom: GRATIS

Loon en medisch onderzoek

Heeft men recht op gewaarborgd loon bij een medisch onderzoek tijdens de werkuren?



Een werknemer maakt een afspraak bij de dokter tijdens de werkuren. Of deze werknemer hiervoor recht heeft op gewaarborgd loon, hangt af van de situatie."

De wet voorziet in drie gevallen uitdrukkelijk een recht op afwezigheid met gewaarborgd loon om een geneeskundig onderzoek te ondergaan:

1° Zwangere werkneemsters hebben het recht om van het werk afwezig te blijven met behoud van het normale loon om prenatale geneeskundige onderzoeken te laten uitvoeren (bijvoorbeeld een echografie). Zij moeten wel voorafgaandelijk hun werkgever hiervan op te hoogte brengen en eveneens kunnen aantonen dat deze onderzoeken niet kunnen plaatsvinden buiten de arbeidsuren;

2° Werknemers die een geneeskundig onderzoek moeten ondergaan in het kader van de wetgeving betreffende het welzijn op het werk, ongeacht of dit onderzoek verplicht is of niet. Deze tijd wordt als arbeidstijd beschouwd en dus ook bezoldigd;

3° Werknemers die het slachtoffer zijn geworden van een arbeidsongeval of een beroepsziekte en die moeten verzorgd of behandeld worden tijdens de normale arbeidsuren, genieten voor deze uren afwezigheid een gewaarborgd loon.

Voor andere geneeskundige onderzoeken is de situatie minder duidelijk. Men kan in dit kader een onderscheid maken tussen twee situaties:

1° de werknemer moet de onderneming vroegtijdig verlaten of het werk onderbreken met het oog op een doktersbezoek

In dit geval heeft de werknemer recht op gewaarborgd loon voor zijn afwezigheid wanneer de voorwaarden van het gewaarborgd loon zijn vervuld. Dit betekent dus dat de werknemer zal moeten kunnen aantonen dat hij het werk verlaat wegens een oorzaak onafhankelijk van zijn wil. Het moet dus voor de werknemer onmogelijk zijn om het onderzoek te ondergaan na de werkuren. Hij kan hiervan het bewijs leveren met alle mogelijke middelen van recht (aan de hand van een document, getuigen, .).

De werknemer die niet in staat is om dit aan te tonen, zal geen loonwaarborg genieten en zal dus inhaalrust, vakantie, onbetaald verlof, . moeten nemen.

2° de werknemer komt laattijdig aan op het werk wegens een doktersbezoek vóór de aanvang van de arbeidstijd

In dergelijk geval heeft de werknemer sowieso geen recht op gewaarborgd loon, ook al zou hij kunnen bewijzen dat het voor hem onmogelijk was om op consultatie te gaan buiten de werkuren. De werknemer zal dus inhaalrust, vakantie, onbetaald verlof, . moeten nemen.

Het is wel mogelijk dat collectieve arbeidsovereenkomsten op sectoraal-of ondernemingsvlak en/of het arbeidsreglement een recht op dergelijke afwezigheden voorzien en de toepassingsmodaliteiten ervan bepalen.

Verantwoordelijke ?



FOTOS